



# GHID

DE CONDUITĂ

# ETICĂ

AL PERSONALULUI SERVICIULUI ROMÂN DE INFORMAȚII



# CUPRINS

<b>INTRODUCERE</b>	4
<b>ADRESABILITATE</b>	4
<b>SCOPUL GHIDULUI DE CONDUITĂ ETICĂ</b>	5
<b>RESPONSABILITĂȚI</b>	5
<b>VALORI ȘI PRINCIPII</b>	6
<b>PATRIOTISM</b>	6
LOIALITATE	
DEVOTAMENT	
RESPECT	
CIVISM	
<b>ONOARE</b>	9
ONESTITATE	
INTEGRITATE	
NEDISCRIMINARE	
DEMNITATE	
CONDUITĂ MORALĂ	
<b>PROFESIONALISM</b>	10
RESPONSABILITATE	
INDEPENDENȚĂ	
ECHIDISTANȚĂ	
CONFIDENȚIALITATE	
<b>GESTIONAREA ABATERILOR DE LA GHIDUL DE CONDUITĂ ETICĂ</b>	12

## DECLARAȚIE DE RESPONSABILITATE



---

SUNTEM CONȘTIENȚI CĂ ÎNCREDEREA  
CETĂȚENILOR ROMÂNIEI NU ESTE UN  
DAT, ACEASTA SE CÂȘTIGĂ GREU ȘI  
TREBUIE SĂ LUPTĂM PENTRU EA.

Niciun set de reguli nu poate acoperi toate circumstanțele, iar munca de intelligence poate naște unele dileme de etică excepționale ori neobișnuite – dincolo de cele întâlnite în viața de zi cu zi.

J.W. Goethe spunea că „acolo unde trebuie să încetez să mai fiu moral, nu mai am nicio putere”, iar această logică, este cu atât mai plină de înțeles și de semnificație pentru angajatul unui serviciu de informații.

Etica ține, cred eu, de adoptarea celei mai bune decizii posibile în ceea ce privește oamenii, resursele și societatea. Opțiunile de etică determină diminuarea riscului asociat activității de intelligence, măresc încrederea, generează succes pe termen lung și clădesc reputația.

Acest *Ghid de conduită Etică* se adresează personalului Serviciului Român de Informații și cuprinde repere de conduită, derivate din particularitățile și exigențele profesiei de cadre de informații – constituind un set unitar de valori, principii și reguli în măsură să contribuie la promovarea și apărarea intereselor naționale, asigurarea unui climat de muncă adecvat, a unor practici și atitudini corespunzătoare atingerii obiectivelor profesionale subsumate dezideratelor de securitate ale României.

Gândirea etică este o parte a eforturilor noastre zilnice. Ea poate proteja integritatea Serviciului, poate crește șansele îndeplinirii cu succes a misiunilor, ne poate proteja de consecințele unor alegeri greșite și poate prezerva alianțele la care am aderat.

**Scopul** adoptării *Ghidului de conduită etică* este reprezentat de consolidarea și promovarea unei culturi profesionale adecvate rolului Serviciului Român de Informații în domeniul securității naționale, prin integrarea într-o formulă coerentă și non-redundantă a regulilor și obligațiilor deja normate (în legislația națională și reglementările interne) sau aplicate cutumiar – a căror respectare este de natură să garanteze că, prin întregul lor comportament, angajații SRI sunt demni de considerația și încrederea impuse de profesia pe care o exercită.

Totodată, implementarea *Ghidului* urmărește atingerea următoarelor **deziderate**:

- ❖ asigurarea și menținerea unui echilibru just între interesele naționale de securitate și drepturile și libertățile cetățenilor;
- ❖ sistematizarea standardelor morale și de conduită care trebuie respectate de către personalul Serviciului în exercitarea atribuțiilor și în viața personală, respectiv obligațiilor și a regulilor necesare desfășurării unei activități competente și responsabile, în condiții de legalitate;
- ❖ prevenirea abaterilor disciplinare, respectiv a situațiilor care pot afecta activitatea personalului, informațiile, patrimoniul sau rezultatele activității instituției;
- ❖ statuarea unor indicatori cu utilitate în evaluarea modului de îndeplinire, de către cadrele instituției, a atribuțiilor de serviciu;
- ❖ protejarea personalului Serviciului de comportamente abuzive, subiective sau oportuniste;
- ❖ crearea unui sistem de referință în orientarea deciziilor și acțiunilor personalului SRI în cazul apariției dilemelor de etică.

Cu alte cuvinte, ne dorim să consolidăm relația de încredere cu cetățenii României prin reafirmarea identității Serviciului – cine suntem și ce facem pentru ei.

Directorul Serviciului Român de Informații  
**EDUARD HELLVIG**

# 01. PREAMBUL



## 1.1 INTRODUCERE

- 1.1.1. Suntem specialiști în intelligence pentru securitate națională și, totodată, experți în domeniile noastre de competență.
- 1.1.2. Suntem aici pentru că iubim România și ne asumăm protejarea intereselor naționale, chiar și atunci când acest lucru implică sacrificii personale.
- 1.1.3. Pentru noi, etica poate fi definită ca un set de reguli care statuează ceea ce este corect și greșit în conduita profesională.

## 1.2. ADRESABILITATE

- 1.2.1. Acest *Ghid de conduită etică* se adresează personalului Serviciului Român de Informații, denumit în continuare Serviciul și cuprinde repere de conduită, constituind un set unitar de valori, principii și reguli în măsură să garanteze promovarea și apărarea intereselor naționale, asigurarea unui climat de muncă adecvat, a unor practici și atitudini corespunzătoare atingerii obiectivelor profesionale asumate.
- 1.2.2. Principiile și standardele de comportament etic sunt aplicabile întregului personal al Serviciului, indiferent de domeniul, profilul, categoria de personal sau locul ocupat în ierarhia profesională.

### 1.3 SCOPUL GHIDULUI DE CONDUITĂ ETICĂ

- 1.3.1. Scopul *Ghidului* este reprezentat de consolidarea și promovarea unei culturi profesionale adecvate rolului Serviciului în domeniul securității naționale, prin integrarea într-o formulă coerentă a regulilor și obligațiilor, a căror respectare garantează că personalul Serviciului este demn de considerația și încrederea impuse de profesia pe care o exercită, atât în comunitatea profesională din care face parte, cât și în fața cetățenilor României.
- 1.3.2. Respectarea lui promovează o imagine pozitivă a instituției, contribuie la reputația Serviciului și la respectul pe care cetățenii îl au pentru activitățile desfășurate de instituție.
- 1.3.3. Arată angajamentul de principiu al conducerii Serviciului față de valorile și normele de etică profesională, responsabilitate socială și îi orientează acțiunile și deciziile.

### 1.4. RESPONSABILITĂȚI

- 1.4.1. Tot personalul Serviciului – regulile de etică statuate prin prezentul *Ghid* sunt obligatorii. Orice angajat care ia la cunoștință despre o încălcare a *Ghidului* este obligat să o raporteze de îndată, pe cale ierarhică, fără a fi tras la răspundere pentru aceasta.
- 1.4.2. Managerii – prin puterea exemplului personal și prin decizii deontologice, toți managerii sprijină și promovează integritatea personală și cea profesională.

## 02. VALORI ȘI PRINCIPII



2.1. Standardele de comportament reflectă modul în care personalul Serviciului trebuie să acționeze și să se comporte pentru a răspunde atât așteptărilor proprii, cât și celor pe care cetățenii și beneficiarii instituționali ai activității noastre le au de la personalul Serviciului. Pornind de la motto-ul Serviciului, "Patria a priori", *Ghidul de conduită etică* este construit în jurul valorilor afirmate public de către Serviciu: Patriotism, Onoare și Profesionalism și a 13 principii care corespund celor trei valori:

### ❖ **Patriotism**

loialitate  
devotament  
respect  
civism

### ❖ **Onoare**

onestitate  
integritate  
nediscriminare  
demnitate  
conduită morală

### ❖ **Profesionalism**

responsabilitate  
independență  
echidistanță  
confidențialitate

## 2.2. PATRIOTISM

*Suntem patrioți și vom dovedi un sentiment de datorie și devotament față de țară, vom respecta, promova și apăra valorile statului democratic.*

Dăm dovadă de patriotism când:

- ❖ suntem loiali și devotați statului român și contribuim la menținerea securității naționale;
- ❖ contribuim la respectarea statului de drept, a drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor;
- ❖ îndeplinim atribuțiile de serviciu în mod competent, conștiincios, eficient și responsabil, având mereu în minte care este contribuția noastră la asigurarea securității individuale și de grup a cetățenilor.





## 2.2.1. LOIALITATE

*Suntem loiali și atașați de valorile instituției. Vom fi parte a unei echipe, vom acționa ca atare și vom fi solidari cu colegii.*

Dăm dovadă de loialitate când:

- ✦ nu exprimăm public opinii și nu desfășurăm activități contrare (1) intereselor statului român, aliaților săi și (2) Serviciului;
- ✦ nu ne implicăm în activități care ar putea prejudicia sau aduce atingere imaginii sau prestigiului Serviciului;
- ✦ apărăm reputația Serviciului, cu atașament față de instituție și de valorile promovate de aceasta.

## 2.2.2. DEVOTAMENT

*Punem interesul Patriei înaintea interesului personal. Vom adăuga sacrificii și renunțări personale pentru idealul de a construi o lume mai sigură.*

Dăm dovadă de devotament când:

- ✦ facem tot ce este legal posibil pentru realizarea misiunilor noastre;
- ✦ credem cu tărie în valorile și în misiunile noastre ca instituție și acestea ne ghidează în activitatea cotidiană.

## 2.2.3. RESPECT

*În exercitarea actului profesional respectăm legea, drepturile și libertățile cetățenilor României.*

Dăm dovadă de respect când:

- ✦ respectăm legea în litera și în spiritul ei;
- ✦ acceptăm opiniile celorlalți și abordăm constructiv diferențele care pot exista între punctele de vedere;
- ✦ prețuim viața privată, onoarea și reputația colegilor și cetățenilor.

## 2.2.4. CIVISM

*Credem în principiul reciprocității sociale, invitând prin propriul comportament la respectarea tuturor normelor de conduită. Suntem buni cetățeni, membri responsabili și integri ai comunității în care trăim.*

Dăm dovadă de civism când:

- ✦ ne implicăm în informarea corectă a publicului larg cu privire la riscurile și amenințările la adresa securității naționale;
- ✦ suntem responsabili social și ne implicăm în comunitățile în care trăim și ne desfășurăm activitatea.

### **2.3. ONOARE**

*Adoptăm un comportament demn și care ne va onora în orice împrejurare, în concordanță cu normele de etică acceptate în societate și promovate de instituție.*

Dăm dovadă de onoare când:

- ✦ respectăm drepturile și obligațiile ce decurg din calitatea de personal al Serviciului și ne menținem la nivelul demnității statutului profesional;
- ✦ manifestăm respect față de onoarea, demnitatea și reputația persoanelor cu care lucrăm sau intrăm în contact în exercitarea funcției.

#### **2.3.1. ONESTITATE**

*Acționăm onest, îndeplinindu-ne atribuțiile de serviciu cu respect față de adevăr, cu bună-credință, cinste și corectitudine.*

Dăm dovadă de onestitate când:

- ✦ dovedim probitate morală, suntem sinceri și demni de încrederea colegilor, superiorilor și beneficiarilor activităților noastre;
- ✦ raportăm pe cale ierarhică orice încălcare a reglementărilor interne sau a normelor de conduită profesională.

#### **2.3.2. INTEGRITATE**

*Ne desfășurăm activitatea în afara oricăror imixțiuni și ingerințe, subordonați exclusiv valorilor și intereselor naționale de securitate și ale cetățenilor țării.*

Suntem integri când:

- ✦ în exercitarea atribuțiilor funcției avem o atitudine obiectivă, neutră, față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură;
- ✦ nu săvârșim acte sau fapte care contravin demnității, prestigiului sau regulilor de comportament care decurg din apartenența la Serviciu.

#### **2.3.3. NEDISCRIMINARE**

*Ne raportăm cu obiectivitate atât la Serviciu, cât și la cei din jur. Susținem exclusiv interesele naționale. Față de acestea nu vom avea niciodată partizanate și nici favoriți.*

Dăm dovadă de nediscriminare când suntem imparțiali și respectăm principiul egalității de șanse, indiferent de naționalitate, gen, orientare religioasă sau alte criterii discriminatorii.

## 2.3.4. DEMNITATE

*Respectăm demnitatea, onoarea și reputația fiecărui coleg și a persoanelor cu care interacționăm în desfășurarea activităților profesionale.*

Suntem demni când:

- ✦ în relațiile cu cetățenii ne asigurăm că proiectăm o imagine care să nu prejudicieze în niciun fel instituția. Ceea ce facem poate fi interpretat prin prisma apartenenței la Serviciu;
- ✦ prevenim orice comportament degradant, intimidator sau umilitor care urmărește sau conduce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale sau de a-și exercita drepturile.

## 2.3.5. CONDUITĂ MORALĂ

*Pentru noi nimic nu este mai important decât să avem conștiința împăcată că am făcut ceea ce trebuia.*

Dăm dovadă de conduită morală când:

- ✦ nu folosim funcția deținută pentru a obține avantaje sau alte beneficii personale;
- ✦ ne asumăm să nu executăm ordinele sau dispozițiile care sunt contrare legii sau care nu respectă deontologia profesională.

## 2.4. PROFESIONALISM

*Acționăm pentru a ne orienta activitatea profesională către excelență, ceea ce presupune perfecționare continuă, tact și inovație. Vom căuta mereu să devenim buni profesioniști.*

Dăm dovadă de profesionalism când:

- ✦ îndeplinim atribuțiile de serviciu în mod competent, conștiincios, eficient și responsabil, în deplină conformitate cu prevederile legale;
- ✦ depunem toate eforturile pentru a ne perfecționa cunoștințele profesionale și a asigura respectarea angajamentelor și obligațiilor profesionale;
- ✦ respectăm propria muncă și pe cea a colegilor.

#### **2.4.1.    REPONSABILITATE**

*Ne asumăm răspunderea pentru toate acțiunile noastre. Vom folosi toate resursele la care avem acces doar pentru rezolvarea sarcinilor de serviciu.*

Dăm dovadă de responsabilitate când:

- ✦ ne asumăm răspunderea pentru deciziile și faptele proprii;
- ✦ folosim resursele și mijloacele materiale care ne sunt puse la dispoziție, exclusiv în interes profesional;
- ✦ ne asigurăm că, prin modul în care îndeplinim atribuțiile de serviciu, respectăm interesul public, drepturile și libertățile cetățenilor și nu afectăm demnitatea sau integritatea acestora.

#### **2.4.2.    INDEPENDENȚĂ**

*Ne desfășurăm activitatea liberi de orice interes, nu vom fi influențați de aspecte personale, de grup sau externe instituției.*

Dăm dovadă de independență când ne îndeplinim atribuțiile și misiunile fără imixtiunile ilegite ale altor colegi, autorități sau persoane din afara Serviciului.

#### **2.4.3.    ECHIDISTANȚĂ**

*Adoptăm în cadrul discuțiilor și activităților interne, de serviciu, cât și în cadrul celor din afara instituției o atitudine constructivă, echilibrată, care să reflecte poziționarea neutră față de alte interese.*

Dăm dovadă de echidistanță când:

- ✦ abordăm toate situațiile profesionale în care ne găsim cu discreție profesională și obiectivitate, fără să fim părtinitori;
- ✦ adoptăm o atitudine imparțială și obiectivă față de interese personale sau de grup, de orice natură ar fi acesta.

#### **2.4.4.    CONFIDENȚIALITATE**

*Păstrăm mereu secretul informațiilor la care avem acces prin prisma activităților de serviciu și nu vom face uz de ele în afara cadrului profesional.*

Dăm dovadă de confidențialitate când:

- ✦ nu dezvăluim informații care nu au caracter public sau la care am avut acces în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, inclusiv după părăsirea Serviciului;
- ✦ nu folosim nicio informație la care avem acces în activități economice, pentru obținerea unui câștig material sau în scopuri ilicite;
- ✦ nu dezvăluim metode și mijloace prin care ne desfășurăm activitatea.

## 03. GESTIONAREA ABATERILOR DE LA GHIDUL DE CONDUITĂ ETICĂ



- 3.1. Regulile de etică din *Ghid* sunt obligatorii pentru angajații Serviciului.
- 3.2. Orice angajat care ia la cunoștință despre o încălcare a *Ghidului* este obligat să o raporteze de îndată, pe cale ierarhică, fără a fi tras în vreun fel la răspundere pentru aceasta, cu condiția să fi acționat cu bună-credință.
- 3.3. Orice încălcare a *Ghidului* se pedepsește direct proporțional cu gravitatea faptei comise și a consecințelor acesteia.

În stabilirea sancțiunilor se va ține seama de:

- ✦ natura și circumstanțele în care a avut loc fapta comisă;
- ✦ îndatoririle și responsabilitățile persoanei în cauză;
- ✦ justificarea acțiunilor;
- ✦ efectele pe care le-a produs comportamentul respectiv.



**INTELLIGENCE ÎN SERVICIUL CETĂȚENILOR**