

HG nr. 119/2014 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, și pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. V din Legea nr. 250/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și pentru modificarea Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articolul 1

Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 3

- (1) Prin sintagma locuri de muncă vacante, potrivit art. 10 alin. (1) și (3) din lege, se înțelege locurile de muncă devenite disponibile ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, precum și locurile de muncă nou-create.
- (2) Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante, precum și comunicarea de către angajatori a ocupării locurilor de muncă vacante care au fost comunicate se vor face pe suport hârtie sau în format electronic, conform formularelor prevăzute în anexa nr. 1A, respectiv în anexa nr. 1B. Prin format electronic se înțelege suport magnetic, e-mail ori serviciul online pentru comunicarea locurilor de muncă vacante sau ocuparea acestora oferit de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.
- (3) Obligația prevăzută la art. 10 alin. (1) și (3) din lege se consideră îndeplinită în situația în care comunicarea prevăzută la aceste texte de lege se realizează prin transmiterea formularului corespunzător prevăzut la alin. (2), în termenul prevăzut la art. 10 alin. (1), respectiv alin. (3) din lege.
- (4) Termenul prevăzut la art. 10 alin. (1) din lege se îndeplinește la sfârșitul celei de a 5-a zile lucrătoare, ora 24,00, din perioada de 5 zile lucrătoare de la vacantarea locului de muncă. Perioada respectivă se calculează începând cu data vacantării, respectiv creării locului de muncă, în situația în care această dată nu este declarată zi nelucrătoare, sau cu prima zi lucrătoare, în situația în care vacantarea locului de muncă s-a realizat într-o zi declarată nelucrătoare.
- (5) Termenul de o zi de la data ocupării locului de muncă, prevăzut la art. 10 alin. (3) din lege, se îndeplinește la sfârșitul primei zile lucrătoare, ora 24,00, următoare datei în care s-a ocupat locul de muncă în condițiile legii.
- (6) Comunicarea de către angajatori a locurilor de muncă vacante sau ocuparea acestora se poate realiza prin serviciul on-line oferit de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prevăzut la alin. (2), începând cu data de la care acest serviciu on-line devine operativ, dată care se face publică de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă pe pagina de internet a instituției.

2. La articolul 5, literele a) și b) se modifică și vor avea următorul cuprins:

- a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 56 alin. (1) lit. a), b), d), e), g) și i), art. 61 lit. c) și d), art. 65 alin. (1), art. 95 alin. (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- b) încetarea raportului de muncă la inițiativa angajatorului, prin notificare scrisă, în temeiul art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

3. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 10

- (1) Pentru a se asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile legii, persoanele prevăzute la art. 20 și 22¹ din lege pot încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, în a cărei rază își au domiciliul sau, după caz, reședința ori își exercită dreptul de rezidență potrivit legii, un contract de asigurare pentru șomaj conform modelului prezentat în anexa nr. 3.
- (2) În vederea încheierii unui contract de asigurare pentru șomaj, calitatea de asigurat în sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, precum și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate se dovedește cu contractul de asigurare sau cu orice alt document justificativ privind dobândirea calității de asigurat în cadrul acestor sisteme de asigurări sociale, eliberat de instituțiile competente potrivit legii, în original și copie.
- (3) Prin întreprinzători persoane fizice titulari ai întreprinderilor individuale, precum și prin persoane fizice autorizate, prevăzute la art. 20 lit. c) din lege, se înțelege inclusiv soția/soțul titularului întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate care, fără a fi înregistrată/inregistrat în registrul comerțului și autorizată/autorizat să funcționeze ea însăși/el însuși ca titular al întreprinderii individuale/persoană fizică autorizată sau fără a fi salariată/salariat, participă în mod obișnuit la activitatea întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate, îndeplinind fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare, în condițiile legii.
- (4) În vederea încheierii unui contract de asigurare pentru șomaj, calitatea de soție/soț a titularului întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate prevăzută la alin. (3) se dovedește cu documentul emis conform prevederilor legale de către Oficiul Național al Registrului Comerțului.

4. La articolul 11, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 11

- (1) În vederea încheierii contractelor de asigurare pentru șomaj cu persoanele prevăzute la art. 20 și 22¹ din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București pot imputernici agențiile locale pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază persoanele își au domiciliul sau, după caz, reședința ori își exercită dreptul la rezidență potrivit legii.

5. Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 12

Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 22 alin. (2) și art. 22¹ alin. (2) din lege ca limită inferioară a venitului lunar la care se pot asigura persoanele prevăzute la art. 20 și art. 22¹ alin. (1) din lege prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj și la care se calculează contribuția datorată bugetului asigurărilor pentru șomaj, este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit prin hotărâre a Guvernului, în vigoare în luna pentru care se plătește această contribuție.

6. La articolul 15, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Prin activități autorizate potrivit legii se înțelege:

- a) activitățile economice desfășurate de persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale și/sau întreprinderi familiale conform legii;
- b) exercitarea profesiilor liberale potrivit dispozițiilor legale speciale;
- c) exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de către zilieri;
- d) activități desfășurate de persoane fizice în urma cărora se realizează venituri din agricultură, silvicultură sau piscicultură conform art. 71 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- e) activități în urma cărora se realizează venituri din cedarea folosinței bunurilor conform art. 61 din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

7. La articolul 15, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

(3) Se consideră că nu realizează venituri, potrivit prevederilor art. 5 pct. IV lit. c), art. 17 alin. (1) lit. f), art. 34 alin. (1) lit. b) și alin. (3) lit. b) și art. 66 alin. (1) din lege:

- a) persoanele care nu realizează venituri impozabile sau care realizează venituri neimpozabile în conformitate cu Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare;
- b) persoanele care realizează venituri din salarii reprezentând plăți compensatorii acordate persoanelor disponibilizate din bugetul angajatorului, în temeiul contractului colectiv de muncă aplicabil;
- c) persoanele care realizează venituri din investiții, venituri din premii și din jocuri de noroc și venituri din transferul proprietăților imobiliare definite conform Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

8. Articolul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 18

(1) În vederea certificării stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege și a stabilirii dreptului la indemnizație de șomaj, angajatorii au obligația de a elibera persoanelor cărora le încetează raporturile de muncă sau de serviciu o adeverință din care să rezulte baza lunară de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj, stabilită potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, pentru fiecare lună din ultimele 12 luni, înainte de data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, pentru care s-au datorat conform prevederilor legale, la bugetul asigurărilor pentru șomaj, contribuțiile prevăzute la art. 26 și 27 din lege, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 26, precum și, după caz, dacă se regăsesc în situația prevăzută la art. 34 alin. (2) din lege.

(2) Obligația prevăzută la alin. (1) se aplică și plătitorilor veniturilor persoanelor cărora le-a încetat activitatea desfășurată exclusiv în baza unui raport juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege.

(3) Adeverința prevăzută la alin. (1) va conține și date cu privire la perioadele în care s-a prestat activitatea, perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu ori raporturile juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege au fost suspendate, precum și data și motivul încetării acestora. Datele privind raporturile de muncă sau de serviciu se verifică și se certifică de agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe baza înscrisurilor efectuate în carnetul de muncă, pentru perioadele până la data de 31 decembrie 2010, și în situația raporturilor de muncă pe baza informațiilor care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă prin sistemul informatic al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă de către Inspekția Muncii, pentru perioade ulterioare datei de 31 decembrie 2010.

(4) Adeverința prevăzută la alin. (1) se verifică și se certifică în ceea ce privește datele referitoare la baza de calcul al contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pe baza informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzute în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, depuse de angajator sau plătitorul de venit, care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice.

(5) În situația în care până la data de 31 decembrie 2010 nu există întocmit carnet de muncă, dovada existenței unor raporturi de muncă sau de serviciu până la data de 31 decembrie 2010 se efectuează cu alte acte prevăzute de lege.

(6) În situația în care sunt identificate neconcordanțe între conținutul adeverinței și informațiile din cuprinsul declarațiilor prevăzute la alin. (4) depuse de angajator sau plătitorul de venit și/sau înscrisurile efectuate în carnetul de muncă până la data de 31 decembrie 2010 ori se constată că angajatorul sau plătitorul de venit prevăzut la alin. (2) nu a depus potrivit prevederilor legale declarația lunară, agențiile pentru ocuparea forței de muncă solicită în scris angajatorului corectarea respectivelor documente și depunerea lor la agenția pentru ocuparea forței de muncă în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii solicitării, cu excepția declarației lunare care se depune potrivit prevederilor din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(7) Neeliberarea de către angajator sau plătitorul de venit prevăzut la alin. (2) a adeverinței prevăzute la alin. (1) constituie contravenție, potrivit art. 113 lit. j) din lege și se sancționează cu amenda prevăzută la art. 114 alin. (1) lit. a) din lege de către organele de control măsurii active ale structurilor teritoriale ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă care au competența constatării și sancționării celorlalte contravenții prevăzute de lege.

9. Articolul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 19

(1) Certificarea stagiilor de cotizare realizate anterior datei de 1 martie 2002 se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă, potrivit art. 36 din lege, în baza certificatului întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 5.

(2) Certificarea stagiilor de cotizare realizate ulterior datei de 1 martie 2002 se face, după caz, pe baza:

- a) informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj și în declarațiile privind asigurarea în sistemul asigurărilor pentru șomaj, depuse de angajator sau plătitorul de venit ori, după caz, persoanele care aveau obligația depunerii declarației, conform prevederilor legale, pentru perioade anterioare lunii ianuarie 2011;
- b) informațiilor cuprinse în declarațiile lunare privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzute în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, depuse de angajator sau plătitorul de venit, care se pun la dispoziția agențiilor pentru ocuparea forței de muncă electronic, din sistemul informatic al Ministerului Finanțelor Publice, pentru perioade începând cu luna ianuarie 2011;
- c) contractului de asigurare pentru șomaj, prin însumarea perioadelor pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoanele care au fost asigurate în baza unui contract de asigurare pentru șomaj.

(3) Certificarea stagiilor de cotizare prevăzute la alin. (2) se face de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin certificatul întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 25.

(4) Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, începând cu obligațiile aferente lunii ianuarie 2011, este cea stabilită potrivit prevederilor Legii nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În situațiile în care, pentru perioadele prevăzute la alin. (2) lit. a) și b), derularea raporturilor de muncă sau de serviciu ori a raporturilor juridice prevăzute la art. 17 alin. (1) lit. k) din lege nu poate fi dovedită prin declarațiile prevăzute la alin. (2), în vederea stabilirii și certificării stagiului de cotizare, pot fi valorificate și alte acte doveditoare, întocmite în condițiile legii, respectiv acte în temeiul cărora s-au stabilit și derularea raporturilor juridice.

(6) Obligația prezentării actelor doveditoare prevăzute la alin. (5) revine persoanei în cauză.

(7) Prin excepție, în situația persoanelor care au fost asigurate obligatoriu prin efectul legii, prevăzute la art. 19 din lege, certificarea stagiului minim de cotizare prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege se face pe baza informațiilor din cuprinsul declarațiilor de natura celor prevăzute la alin. (2) și a adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18 sau, după caz, doar pe baza adeverinței eliberate de angajator potrivit art. 18, în cazul în care se constată că angajatorul nu a depus declarația de natura celor prevăzute la alin. (2).

10. La articolul 19¹, alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:

(8) Pentru persoanele care au realizat venituri din drepturi de autor și drepturi conexe, definite potrivit art. 7 alin. (1) pct. 13¹ din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru persoanele care au realizat venituri din activități profesionale desfășurate în baza contractelor/convențiilor încheiate potrivit Codului civil, perioadele în care s-au datorat contribuțiile individuale de asigurări pentru șomaj în conformitate cu prevederile art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 58/2010, aprobată prin Legea nr. 279/2010, cu modificările ulterioare, constituie stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor pentru șomaj.

11. La articolul 24, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 24

(1) Încetarea plății indemnizației de șomaj în situația prevăzută la art. 44 lit. b) din lege se aplică persoanelor care dețineau autorizația de funcționare sau certificatul de înmatriculare al unei societăți comerciale anterior datei înregistrării cererii pentru acordarea indemnizației de șomaj, precum și persoanelor care desfășoară activități în calitate de zilier sau activități în urma cărora se realizează venituri din cedarea folosinței bunurilor sau venituri din agricultură, silvicultură ori piscicultură conform art. 61 sau 71 din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.

12. Articolul 29¹ se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 29¹

Acordarea măsurii de sprijin prevăzute la art. 48¹ din lege se face în baza schemei de ajutor de minimis, elaborată cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituită prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

13. Articolul 33 se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 33

(1) În aplicarea art. 59 alin. (2) și alin. (3) lit. a) din lege, agențiile pentru ocuparea forței de muncă fac cunoscute persoanelor în căutarea unui loc de muncă denumirea și datele de contact ale angajatorilor prevăzute în formularul al cărui model este prezentat în anexa nr. 1A, prin publicarea sau afișarea acestora.

(2) Pentru aplicarea art. 59 alin. (3) lit. c) din lege, preselecția candidaților în scopul stabilirii raportului de muncă sau de serviciu se va face la cererea angajatorului care a comunicat locul de muncă vacant, în funcție de criteriile impuse de acesta și cu respectarea prevederilor legale.

14. Articolul 43² se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 43²

(1) În cazul încadrării în muncă într-o localitate din alt județ, dreptul sub formă de primă, prevăzut la art. 73¹ alin. (1) din lege, se acordă de agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, unde beneficiarul s-a aflat în evidență, urmând ca dosarul acestuia să fie transferat la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază își stabilește noul domiciliu, care va acorda, după caz, și celelalte drepturi prevăzute de lege și va urmări respectarea obligațiilor ce decurg din acordarea drepturilor.

(2) Trimestrial, până la data de 15 a lunii pentru trimestrul anterior, beneficiarii drepturilor prevăzute la art. 73¹ alin. (1) din lege sunt obligați să prezinte la agențiile pentru ocuparea forței de muncă la care sunt înregistrați sau, după caz, la care le-a fost transferat dosarul dovezile emise de angajator că sunt încadrați, precum și, în situația prevăzută la art. 73¹ alin. (6) din lege, documentele prevăzute la art. 43¹ alin. (2) lit. e) și g).

(3) Documentele prevăzute la alin. (2) se prezintă fie personal, fie prin scrisori recomandate cu confirmare de primire.

(4) Beneficiarilor care nu prezintă sau nu transmit documentele menționate la alin. (2) li se va cere, în scris, de către agenția pentru ocuparea forței de muncă să prezinte aceste documente în termen de 15 zile de la data primirii comunicării.

(5) Dacă după două astfel de comunicări absolventul nu prezintă actele doveditoare, agenția pentru ocuparea forței de muncă va contacta angajatorul cu care s-a încheiat raportul de muncă sau de serviciu, pentru clarificarea statutului acestuia, și, în funcție de constatările făcute, se vor adopta măsuri în conformitate cu prevederile legale.

15. La articolul 45, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

Articolul 45

(1) Pentru acordarea primelor de mobilitate prevăzute la art. 74 și 75 din lege, persoanele vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București, unde se află în evidență, următoarele documente, după caz:

a) o cerere conform modelului prezentat în anexa nr. 11, respectiv în anexa nr. 12;

b) actul de identitate, în copie, care să ateste domiciliul;

c) dovada încadrării în muncă printr-un act eliberat de angajator, cu precizarea locului de muncă unde persoana urmează să își desfășoare activitatea;

d) angajament pentru respectarea art. 76 alin. (1) și (2), după caz, din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13, care constituie titlu executoriu, potrivit legii;

e) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că în ultimii 2 ani acesta nu a mai fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoana respectivă;

f) declarație pe propria răspundere a absolvenților licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie din care să rezulte că, la data solicitării primei de mobilitate prevăzute la art. 74 sau 75 din lege, nu au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii, după caz;

g) declarație pe propria răspundere a angajatorului absolvenților instituțiilor de învățământ din care să rezulte că nu are obligația, potrivit legii, de a angaja persoana din această categorie, după caz;

h) adeverință de venit eliberată de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice, în situația șomerilor de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj.

(2) Beneficiază de prima de mobilitate prevăzută la art. 74 sau 75 din lege persoanele prevăzute la art. 74, 75 și art. 75¹ alin. (1)-(3) din lege care se încadrează în muncă pe o perioadă de cel puțin 12 luni și nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 75¹ alin. (4) din lege.

16. La articolul 45, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2¹), cu următorul cuprins:

(2¹) Prin sintagma șomeri de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, prevăzuți la art. 75¹ alin. (1) din lege, se înțelege șomeri de lungă durată care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 de ani.

17. La articolul 46 se introduce un nou alineat, alineatul (2), cu următorul cuprins:

(2) Prin schimbarea domiciliului la vechiul domiciliu, prevăzută la art. 76 alin. (2) din lege, se înțelege schimbarea domiciliului la un domiciliu care se află în raza aceleiași unități administrativ-teritoriale: comună, oraș, municipiu sau sectoarele municipiului București în care se află vechiul domiciliu.

18. La articolul 52, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

(4) Prin sintagma formă de învățământ se înțelege unul dintre următoarele niveluri din cadrul sistemului național de învățământ reglementat prin Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) învățământ secundar superior - ciclul inferior al liceului sau învățământ profesional;
- b) învățământ secundar superior - ciclul superior al liceului sau învățământ postliceal;
- c) învățământ superior.

19. La articolul 54, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

(4) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite potrivit art. 80 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (3) pentru angajatorii care beneficiază în temeiul convențiilor încheiate, în conformitate cu prevederile legale, de această scutire, angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 16, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată.

20. La articolul 59 alineatul (3), partea introductivă a literei D se modifică și va avea următorul cuprins:

D. pentru șomerii care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială:

21. La articolul 59¹, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

(4) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la art. 80, cât și condițiile prevăzute la art. 85 sau 93⁴ din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din subvențiile prevăzute la aceste articole.

22. După articolul 59¹ se introduce un nou articol, articolul 59², cu următorul cuprins:

Articolul 59²

Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (2) din lege, ulterior termenului de 18 luni prevăzut la art. 85 alin. (4) din lege, dar anterior termenului de 2 ani prevăzut la art. 85 alin. (2) din lege, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu în perioada dintre cele două termene plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din lege.

23. La articolul 60, alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite conform art. 85 din lege, precum și a scutirii de la plata contribuției prevăzute la alin. (4) pentru angajatorii care beneficiază în temeiul convențiilor încheiate, în conformitate cu prevederile legale, de această scutire, angajatorii vor depune, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București, un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 20, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată, precum și, după caz, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap.

24. După articolul 60 se introduc opt noi articole, articolele 60¹, 60², 60³, 60⁴, 60⁵, 60⁶, 60⁷ și 60⁸, cu următorul cuprins:

Articolul 60¹

(1) Acompaniamentul social personalizat prevăzut la art. 93² din lege se realizează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, în a căror rază teritorială tinerii cu risc de marginalizare socială își au domiciliul sau, după caz, reședința și sunt înregistrați în evidență.

(2) În vederea acordării serviciilor care constituie accompaniament social personalizat, prevăzute la art. 93² alin. (1) din lege, tinerii cu risc de marginalizare socială încheie cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București prevăzută la alin. (1) un contract de solidaritate conform modelului prevăzut în anexa nr. 27.

(3) Durata contractului de solidaritate, cu excepția situației în care tânărul a împlinit vârsta de 25 de ani, nu poate depăși data la care tânărul împlinește vârsta de 26 de ani.

(4) În situația tinerilor care au împlinit vârsta de 25 de ani, dar nu au împlinit vârsta de 26 de ani, contractul de solidaritate se încheie pe o perioadă de un an.

Articolul 60²

(1) În vederea încheierii contractului de solidaritate prevăzut la art. 60¹ alin. (2), tinerii cu risc de marginalizare socială, înregistrați în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, depun următoarele documente:

- a) adeverință de venit eliberată de organele fiscale teritoriale subordonate Ministerului Finanțelor Publice;
- b) documente din care să rezulte că se încadrează în una dintre categoriile prevăzute la art. 5 pct. IV³ din lege.

(2) Documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) sunt, după caz:

- a) pentru tinerii care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem, documentul care să ateste că se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- b) pentru tinerii cu dizabilități, certificatul de încadrare în grad de handicap emis în condițiile legii;
- c) pentru tinerii care nu au familie, certificatul de naștere și declarație pe propria răspundere că nu au familie sau, după caz, certificatele de deces ale părinților; pentru tinerii a căror familie nu le poate asigura întreținerea, certificatul de naștere și declarație pe propria răspundere a membrilor familiei în a cărei întreținere se află tânărul, conform legii, că aceștia nu îi pot asigura întreținerea sau copia dispoziției de acordare a ajutorului social în condițiile Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, ori a dispoziției de acordare a alocației pentru susținerea familiei în condițiile Legii nr. 277/2010 privind alocația pentru susținerea familiei, republicată, cu modificările ulterioare;

d) pentru tinerii care au copii în întreținere, certificatele de naștere ale copiilor sau documentele care atestă situația juridică a copiilor față de reprezentantul legal, precum și, după caz, certificatul de căsătorie; în situația în care tinerii care au copii în întreținere sunt beneficiarii ai alocației pentru susținerea familiei în condițiile Legii nr. 277/2010, republicată, cu modificările ulterioare, se va prezenta numai copia dispoziției primarului de acordare a acestui drept;

e) pentru tinerii care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate, dovada din care să rezulte că au executat pedepse privative de libertate;

f) pentru tinerii care sunt victime ale traficului de persoane, documentul emis de autoritatea competentă.

(3) Documentele prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția declarațiilor pe propria răspundere, se prezintă în original și în copie, iar copiile certificate de funcționarul public al agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București se păstrează de către agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București.

(4) Certificarea se face prin înscrierea pe copie a mențiunii «conform cu originalul», urmată de numele, prenumele și semnătura persoanei care a făcut mențiunea și de data la care s-a făcut mențiunea.

(5) Pentru încadrarea în categoria de tineri definită la art. 5 pct. IV³ lit. c) din lege, prin tânăr care nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea se înțelege persoana în vârstă de peste 16 ani ai cărei părinți au decedat sau provine dintr-o familie beneficiară de ajutor social acordat în baza Legii nr. 416/2001, cu modificările și completările ulterioare, ori de alocație pentru susținerea familiei acordată în baza Legii nr. 277/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(6) Pentru încadrarea în categoria de tineri definită la art. 5 pct. IV³ lit. d) din lege, prin tânăr care are copii în întreținere se înțelege persoana în vârstă de peste 16 ani care, potrivit prevederilor Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, are drepturile și îndatoririle părintești cu privire la persoana copilului, nu are venituri sau, pentru copiii pe care îi are în întreținere, are stabilit un drept de alocație pentru susținerea familiei acordată în baza Legii nr. 277/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 60³

(1) Beneficiară de măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege angajatorii care:

a) au comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, conform prevederilor legale, locurile de muncă vacante care vor fi ocupate de tinerii care au încheiat cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București un contract de solidaritate;

b) încadrează în muncă tineri în perioada de valabilitate a contractelor de solidaritate, în condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;

c) îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 95 din lege pentru acordarea măsurii de stimulare.

(2) La solicitarea angajatorilor care doresc să încadreze tineri beneficiari ai contractelor de solidaritate, agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București prezintă liste cu persoanele care fac parte din această categorie.

Articolul 60⁴

(1) Pentru acordarea dreptului prevăzut la art. 93⁴ din lege, angajatorii vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 28.

(2) Convenția prevăzută la alin. (1) se încheie pe baza prezentării de către angajatori a următoarelor documente:

a) contractele individuale de muncă ale tinerilor beneficiari de contracte de solidaritate, înregistrate conform legii, în copie certificată de către angajator pentru conformitate cu originalul;

b) declarație pe propria răspundere a angajatorului din care să rezulte că acesta nu mai beneficiază pentru aceleași persoane de alte măsuri de stimulare a ocupării forței de muncă a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, conform prevederilor legale.

Articolul 60⁵

(1) Măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege se acordă lunar, de la data încheierii convenției prevăzute la art. 60⁴ până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

(2) În perioada în care raporturile de muncă ale tinerilor încadrați în baza convenției prevăzute la art. 60⁴ sunt suspendate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege nu se acordă.

(3) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.

(4) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite conform art. 93⁴ din lege, angajatorii de inserție vor depune:

a) declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale;

b) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 29, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București.

(5) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (4) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege nu se acordă.

(6) Prin excepție de la prevederile alin. (5), măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (4) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective.

(7) Perioada pentru care nu se acordă măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege din motivele prevăzute la alin. (5) face parte din perioada de acordare a acestei măsurii de stimulare.

Articolul 60⁶

(1) Măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege se acordă angajatorilor de inserție care mențin raporturile de muncă cu tinerii încadrați în condițiile art. 93⁴ după data expirării perioadei pentru care au fost încheiate contractele de solidaritate. Măsura de stimulare se acordă pe perioada menținerii respectivelor raporturi de muncă, dar nu mai mult de 2 ani.

(2) Prin indemnizația de șomaj convenită conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, prevăzută la art. 93⁶ alin. (1) din lege, se înțelege cuantumul indemnizației de șomaj stabilite conform art. 39 alin. (2) din lege, pe baza stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj până la data ultimei zile calendaristice a lunii în care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate.

(3) Măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege nu se acordă în situația în care tânărul încadrat în condițiile art. 93⁴ din lege nu a realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj până la data prevăzută la alin. (2) stagiul minim de cotizare de cel puțin un an, prevăzut la art. 34 alin. (1) lit. a) din lege.

Articolul 60⁷

(1) În vederea acordării măsurii de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din lege, angajatorii de inserție vor încheia cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București o convenție potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 30, până la data de întâi a lunii următoare lunii în care expiră termenul legal pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii în care expiră durata contractului de solidaritate și pentru care se poate acorda măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege.

(2) Termenul prevăzut la alin. (1) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din lege.

(3) În vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1), angajatorii de inserție vor depune următoarele documente:

a) act adițional la contractul individual de muncă încheiat pe perioadă determinată sau, după caz, declarație pe propria răspundere a angajatorului privind menținerea raporturilor de muncă, pentru persoanele pentru care se solicită încheierea convenției;

b) adeverința prevăzută la art. 18 pentru fiecare persoană pentru care se menține raportul de muncă, care în această situație va conține, în ceea ce privește baza de calcul al contribuțiilor la bugetul asigurărilor pentru șomaj și raportul de muncă, informații până la data ultimei zile calendaristice a lunii în care expiră perioada pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate.

(4) Documentele prevăzute la alin. (3) se depun până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii în care expiră durata contractului de solidaritate și pentru care se poate acorda măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege.

(5) Termenul prevăzut la alin. (4) este termen de decădere din dreptul de a beneficia de măsurile de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din lege.

(6) Certificarea stagiilor de cotizare realizate în sistemul asigurărilor pentru șomaj, inclusiv a stagiului minim de cotizare, precum și stabilirea cuantumului măsurii de stimulare prevăzute la art. 93⁶ din lege, pentru fiecare persoană pentru care se poate acorda această măsură de stimulare, sau, după caz, constatarea neîndeplinirii condițiilor legale pentru acordarea măsurii de stimulare se realizează de către agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, pe baza documentelor prevăzute la alin. (3) și în conformitate cu prevederile art. 19 și ale art. 95 alin. (1¹)-(1³) din lege, și se comunică angajatorilor de inserție în vederea încheierii convenției prevăzute la alin. (1).

Articolul 60⁸

(1) Măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege se acordă ca urmare a încheierii convenției prevăzute la art. 60⁷ alin. (1), lunar, începând cu data următoare datei la care expiră durata contractului de solidaritate și pentru care se poate acorda măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁴ din lege. Măsura de stimulare se acordă pe perioada menținerii raporturilor de muncă ale tinerilor, dar nu mai mult de 2 ani.

(2) Suma lunară în cuantumul prevăzut la art. 60⁷ alin. (6) se acordă angajatorilor de inserție proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoana pentru care se acordă această sumă, inclusiv pe perioada concediului de odihnă.

(3) În perioada în care raporturile de muncă ale tinerilor încadrați în baza convenției prevăzute la art. 60⁷ sunt suspendate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege nu se acordă.

(4) Perioada de suspendare a raporturilor de muncă face parte din perioada de acordare a măsurii de stimulare.

(5) Pentru verificarea și acordarea sumei lunare convenite conform art. 93⁶ din lege, angajatorii de inserție vor depune:

a) declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale;

b) un tabel nominal întocmit conform modelului prevăzut în anexa nr. 31, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată, la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București.

(6) Pentru luna pentru care angajatorii nu depun documentele prevăzute la alin. (5) până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective sau le completează altfel decât potrivit prevederilor legale ori cu date eronate, măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege nu se acordă.

(7) Prin excepție de la prevederile alin. (6), măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege se acordă pentru luna pentru care documentele prevăzute la alin. (5) sunt corectate și depuse până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective.

(8) Perioada pentru care nu se acordă măsura de stimulare prevăzută la art. 93⁶ din lege din motivele prevăzute la alin. (6) face parte din perioada de acordare a acestei măsuri de stimulare.

(9) Suma cuvenită pentru perioada din luna în care expiră durata contractului de solidaritate se acordă, conform prevederilor legale, în luna următoare împreună cu suma cuvenită pentru această lună.

25. La articolul 61, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 61

(1) Sumele convenite conform art. 80, 85, 93⁴ și 93⁶ din lege se deduc de către angajator din contribuția pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

26. La articolul 62, alineatele (1) și (1²) se modifică și vor avea următorul cuprins:

Articolul 62

(1) Pentru a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator bugetului asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege, angajatorii vor depune la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, respectiv a municipiului București o cerere, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 21, însoțită de următoarele documente:

a) tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă din rândul șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, pe care le-a menținut în activitate o perioadă de cel puțin 6 luni;

b) contractele individuale de muncă, în copie, ale persoanelor cuprinse în tabelul nominal prevăzut la lit. a).

.....

(1²) Nedepunerea documentelor prevăzute la alin. (1) în termenul prevăzut la alin. (1¹) atrage încetarea dreptului angajatorului de a beneficia de reducerea sumei reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în condițiile art. 93 din lege.

27. După articolul 62¹ se introduce un nou articol, articolul 62², cu următorul cuprins:

Articolul 62²

În vederea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute la art. 106 din lege, Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă:

- a) analizează, pe baza cerințelor la nivel național și european, documentele programatice elaborate în domeniul ocupării forței de muncă;
- b) identifică și propune măsuri privind adaptarea la schimbări a lucrătorilor, întreprinderilor și antreprenorilor pentru promovarea unor politici care vizează favorizarea anticipării și bune gestionări a modificărilor și restructurărilor la toate nivelurile relevante (național, regional, local și sectorial);
- c) formulează propuneri pentru elaborarea de instrumente specifice în vederea dezvoltării și monitorizării unor abordări proactive față de schimbare și restructurare.

28. Articolul 65 se modifică și va avea următorul cuprins:

Articolul 65

Anexele nr. 1A, 1B și 2-31 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

29. Anexa nr. 1, care devine anexele nr. 1A și 1B, se modifică și se înlocuiește cu anexele nr. 1A și 1B, iar anexele nr. 3, 5, 11, 12, 13, 15, 16, 19, 20 și 26 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 2-11 la prezenta hotărâre

30. După anexa nr. 26 se introduc cinci noi anexe, anexele nr. 27, 28, 29, 30 și 31, având cuprinsul anexelor nr. 12-16 la prezenta hotărâre.

31. În tot cuprinsul Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare, sintagma „declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² «Contribuții sociale obligatorii» din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare”, se înlocuiește cu sintagma „declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, prevăzută în Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare”.

Articolul II

(1) Convențiile încheiate în aplicarea prevederilor art. 80 și 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, și potrivit prevederilor art. 8 din Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prevederilor art. I pct. 44, 47 și 53 din Legea nr. 250/2013 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă și pentru modificarea Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, își produc efectele în conformitate cu prevederile legale în vigoare anterioare datei intrării în vigoare a prevederilor art. I pct. 44, 47 și 53 din Legea nr. 250/2013.

(2) Angajatorii care au încheiat convenții în temeiul dispozițiilor art. 80 și 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, anterior intrării în vigoare a dispozițiilor Legii nr. 250/2013 prevăzute la alin. (1), beneficiază de scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate în muncă, prevăzută la art. 80 și 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, până la expirarea perioadei pentru care se acordă scutirea respectivă.

Articolul III

După republicarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în Monitorul Oficial al României, Partea I, Hotărârea Guvernului nr. 174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 18 martie 2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezenta hotărâre, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

Articolul IV

În cazul contractelor și convențiilor încheiate potrivit prevederilor art. 6, respectiv art. 8 din Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările ulterioare, aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, pentru raportare se vor utiliza anexele nr. 4a)-4c) la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002.

Articolul V

Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.149/2002, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 795 din 1 noiembrie 2002, se modifică după cum urmează:

1. La capitolul II „Garantarea accesului la drepturi elementare și fundamentale”, secțiunea 1 „Accesul la un loc de muncă”, cuprinzând articolele 3-13, se abrogă.
2. Articolul 57 va avea următorul cuprins:

Articolul 57

În aplicarea prevederilor art. 27 alin. (1) din Legea nr. 116/2002, trimestrial, până la data de 30 a lunii următoare încheierii trimestrului, și anual, până la data de 15 februarie pentru anul anterior, Ministerul Administrației Publice, Casa Națională de Asigurări de Sănătate și Ministerul Educației și Cercetării și Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă transmit Ministerului Muncii și Solidarității Sociale un raport referitor la aplicarea prevederilor Legii nr. 116/2002 și a prevederilor art. 93¹-93⁸ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în domeniul lor de competență, însoțit de situațiile statistice întocmite potrivit modelelor prezentate în anexele nr. 4-7.

3. Articolul 62 va avea următorul cuprins:

Articolul 62

Pe baza informațiilor furnizate potrivit prevederilor art. 57-61 Ministerul Muncii și Solidarității Sociale elaborează Raportul anual privind rezultatele aplicării prevederilor Legii nr. 116/2002 și a prevederilor art. 93¹-93⁸ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și Programul pentru prevenirea și combaterea marginalizării sociale, pe care le prezintă Guvernului până la finele trimestrului I al anului următor.

4. Articolul 63 va avea următorul cuprins:

Articolul 63

Pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Ministerul Muncii și Solidarității Sociale poate solicita informații suplimentare din partea instituțiilor cu atribuții în aplicarea prevederilor Legii nr. 116/2002, precum și a prevederilor art. 93¹-93⁸ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Anexele nr. 1, 2 și 3 se abrogă.

6. Articolul 66 va avea următorul cuprins:

Articolul 66

Anexele nr. 4-8 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

7. Anexele nr. 4a) , 4b) și 4c) se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr. 17-19 la prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
VICTOR-VIOREL PONTA

Contrasemnează:

Ministrul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice,
Mariana Câmpeanu

Ministrul delegat pentru dialog social,
Adriana Doina Pană

p. Viceprim-ministru, ministrul finanțelor publice,
Dan Manolescu,
secretar de stat

Ministrul delegat pentru buget,
Liviu Voinea

Ministrul afacerilor externe,
Titus Corlățean

București, 19 februarie 2014.
Nr. 119.

ANEXA Nr. 1A

(Anexa nr. 1A la normele metodologice)

SITUAȚIA

privind locurile de muncă vacante

A. Date de identificare și contact ale angajatorului:

A.1. Date de identificare ale angajatorului:

1. Denumirea/Numele
2. Codul unic de înregistrare
3. Codul CAEN
4. Forma de proprietate
5. Forma de organizare
6. Mărime (număr de personal)
7. Adresa sediu

A.2. Date de contact ale angajatorului:

1. Adresa de contact
2. Persoana de contact
3. Telefon/Fax
4. E-mail

B. Date privind locurile de muncă vacante

Nr. crt.	Ocupația		Organizarea uceniciei la locul de muncă ³⁾				Număr locuri de muncă vacante		Ofertă valabilă și pentru cetățenii Uniunii	Localitatea și județul în care se află locul vacant	Condiții minime de ocupare			Durata încadrării în serviciu	Perioadă contractului sau a raportului de serviciu		Durata muncii ⁶⁾	Salariul de încadrare ⁷⁾	Alte avantaje ⁸⁾	Valabilitatea ofertei	Modul de soluționare a ofertei ⁹⁾	Observații ¹⁰⁾
	Denumirea ¹⁾	Cod COR (6 caractere) ²⁾	Denumirea ocupației ^{3a)}	Cod COR (6 caractere) ^{3b)}	Denumirea calificării care se va obține ^{3c)}	Codul calificării ^{3d)}	Vacant, ca urmare a încetării raportului de muncă sau de serviciu	Nou-creat			vechime în domeniu	Alte condiții ⁴⁾	Data început		Data sfârșit							
1																						
2																						

Director general
sau altă persoană autorizată,
.....

LS

Data situației¹¹⁾:
(zz/ll/aa)

¹⁾ Se completează denumirea ocupației corespunzătoare locului de muncă vacant. În situația în care ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie în condițiile legii, denumirea ocupației este, conform COR, „ucenic”.

²⁾ Se completează codul COR corespunzător denumirii ocupației locului de muncă prevăzute la pct. 1).

³⁾ Se completează în situația în care se organizează ucenicie la locul de muncă. (Ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie, în condițiile legii).

^{3a)} Se completează denumirea ocupației pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă.

- 3b) Se completează codul COR corespunzător denumirii ocupației pentru care se organizează ucenicia la locul de muncă prevăzută la subpt. 3a). Denumirea calificării care se va obține.
- 3c) Se completează denumirea calificării care se va obține în urma formării prin ucenicie la locul de muncă.
- 3d) Se completează codul corespunzător calificării care se va obține în urma formării prin ucenicie la locul de muncă prevăzută la subpt. 3a). Până la intrarea în vigoare a Registrului național al calificărilor din România, se are în vedere Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3.112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare.
- 4) Se completează alte condiții pentru ocuparea locului de muncă vacant. În situația în care ocuparea locului de muncă vacant se realizează prin încheierea unui contract de ucenicie în condițiile legii, se completează toate condițiile speciale de acces la formare profesională prin ucenicie, prevăzute la art. 7 alin. (1) lit. b)-d) din Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, inclusiv condițiile de acces la formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, pentru nivelul de calificare pentru care se organizează ucenicia, conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000, republicată.
- 5) Se completează: nedeterminată sau determinată luni. În situația unui contract de ucenicie, se completează durata contractului de ucenicie, în funcție de nivelul de calificare, durată stabilită conform Legii nr. 279/2005, republicată.
- 6) Se completează după cum urmează:
cod: N/.....ore/zi - în situația în care este cu program normal de lucru (normă întreagă);
cod: P/.....ore/zi - în situația în care este cu program parțial de lucru de ore/zi.
- 7) Se completează salariul de încadrare corespunzător postului. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (brut/lunar).
- 8) Se completează alte avantaje materiale sau financiare. Se completează cu titlu informativ în vederea informării solicitanților (de exemplu: cazare, transport, costuri cu mutarea, masă).
- 9) Se completează modul de solicitare a postului (de exemplu: scrisoare și CV, telefon, preselectie din partea AJOFM/AMOFM).
- 10) Se va menționa dacă a mai fost sau nu comunicat la agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană sau a municipiului București (cod D pentru cele comunicate și neocupate, cod N pentru cele care nu au mai fost comunicate).
- 11) Se completează data calendaristică în care situația a fost completată de angajator.

ANEXA Nr. 1B

(Anexa nr. 1B la normele metodologice)

COMUNICARE

privind ocuparea locurilor de muncă declarate vacante

A. Date de identificare ale angajatorului:

1. Denumirea/Numele
2. Codul unic de înregistrare
3. Codul CAEN
4. Forma de proprietate
5. Forma de organizare
6. Mărime (număr de personal)
7. Adresa
8. Persoana de contact
9. Telefon/Fax
10. E-mail

B. Date privind ocuparea locurilor de muncă declarate vacante

Nr. crt.	Ocupația		Numărul de locuri de muncă comunicate vacante care au fost ocupate	Localitatea și județul în care se află locul de muncă comunicat vacant care a fost ocupat	Data la care a fost comunicat vacant locul de muncă ocupat (zz/II/aa)	Situația privind locurile de muncă vacante în care a fost comunicat vacant locul de muncă ocupat (data situației completate de angajator în formularul respectiv) (zz/II/aa)	Poziția locului de muncă ocupat în situația prin care acesta a fost comunicat vacant (de exemplu 1, 2 etc.)	Data ocupării locului de muncă comunicat vacant (zz/II/aa)
	Denumirea	Cod COR (6 caractere)						
1								
2								

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

LS

Data situației¹⁾:

(zz/II/aa)

¹⁾ Data situației se completează de angajator.

ANEXA Nr. 2

(Anexa nr. 3 la normele metodologice)

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului...../Municipiului București

CONTRACT DE ASIGURARE PENTRU ȘOMAJ

Nr.

Încheiat între:

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, denumită în continuare agenție, reprezentată prin, având funcția de, în calitate de asigurător, cu sediul în localitatea, str. nr., județul/sectorul

și

Doamna/Domnul, în calitate de asigurat, posesor al codului numeric personal, actul de identitate seria nr., cu domiciliul sau reședința în localitatea, str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, Oficiul poștal, telefon, e-mail

1. Obiectul contractului este asigurarea în sistemul asigurărilor pentru șomaj, reglementată prin Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

2. Prezentul contract produce efecte începând cu data de

3. Condiții de asigurare:

3.1. Venitul lunar asigurat este de lei (în cifre). În situația în care, ulterior încheierii prezentului contract de asigurare pentru șomaj, acest venit lunar asigurat este mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii sau, după caz, mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru șomaj, venitul lunar asigurat este salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii sau, după caz, echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru șomaj.

3.2. Cota de contribuție este cea prevăzută de dispozițiile legale pentru luna pentru care plătește contribuția de asigurare pentru șomaj în situația persoanelor asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj în condițiile Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

Cota de contribuție, la data încheierii prezentului contract de asigurare pentru șomaj, este

3.3. Cuantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj se determină prin aplicarea cotei de contribuție pentru luna pentru care plătește contribuția de asigurare pentru șomaj prevăzută la pct. 3.2. la venitul lunar asigurat prevăzută la pct. 3.1.

Cuantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj, la data încheierii prezentului contract de asigurare pentru șomaj, este de lei.

3.4. Contul în care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj este, deschis la

3.5. Plata se poate face în numerar la casieriile agenției sau prin orice alte mijloace de plată prevăzute de lege.

3.6. Plata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj se face lunar până la data de¹⁾

Termenul de plată poate fi în cadrul lunii pentru care se datorează contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj sau cel mai târziu până la data de 25 a lunii următoare acestuia.

3.7. Neplata contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj la termenul prevăzută la pct. 3.6 generează plata de dobânzi și penalități de întârziere datorate pentru fiecare zi calendaristică, stabilite potrivit legii.

4. Obligațiile agenției:

4.1. certificarea stagiului de cotizare realizat în sistemul asigurărilor pentru șomaj;

4.2. plata indemnizației de șomaj în condițiile și conform Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

4.3. asigurarea accesului la măsurile de prevenire a șomajului și de stimularea a ocupării forței de muncă, prevăzute de lege și în condițiile legii;

4.4. plata contribuțiilor sociale obligatorii prevăzute de lege, în condițiile legii, în perioada în care asiguratul beneficiază de indemnizație pentru șomaj.

5. Obligațiile asiguratului:

5.1. achitarea contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj în cuantumul și la termenul stabilit la pct. 3;

5.2. înștiințarea agenției despre modificările survenite în situația sa, inclusiv în ceea ce privește asigurarea sa în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;

5.3. să se prezinte la sediul agenției atunci când este solicitat, respectând termenul prevăzută în invitație.

6. Durata contractului

Prezentul contract se încheie pe perioadă (Se completează, după caz: nedeterminată sau determinată pentru o perioadă de zile, de la data de ... zz/ll/aa ... la data de ... zz/ll/aa ... inclusiv.)

7. Încheierea contractului

7.1. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează:

a) la data la care asiguratul solicită acordarea indemnizației de șomaj;

b) la data la care expiră perioada pentru care a fost încheiat, prevăzută la pct. 6.1.

c) la data la care asiguratul nu se mai încadrează în una dintre situațiile reglementate la art. 20 sau art. 22¹ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) la data la care asiguratul nu mai este asigurat în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate;

e) în situația în care nu îndeplinește obligația prevăzută la pct. 5.2.

7.2. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa asiguratului, dacă acesta înștiințează agenția înainte cu cel puțin 30 de zile calendaristice de la expirarea termenului-limită de plată a contribuției la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută la pct. 3.6.

7.3. Contractul de asigurare pentru șomaj încetează din inițiativa agenției, dacă asiguratul nu achită contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj pe o perioadă de 3 luni consecutive. Agenția notifică asiguratului încetarea contractului de asigurare pentru șomaj, precizând stagiul de cotizare realizat.

8. Alte clauze

8.1. Perioada pentru care nu s-a plătit contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj nu constituie stagiul de cotizare.

8.2. Stagiul de cotizare se constituie din însumarea perioadelor (luni sau zile, după caz) pentru care s-a achitat contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj.

8.3. Venitul lunar asigurat prevăzută la pct. 3.1 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului de asigurare pentru șomaj se modifică salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, sau, după caz, echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru șomaj.

8.4. Cota de contribuție prevăzută la pct. 3.2 se actualizează dacă ulterior încheierii contractului de asigurare pentru șomaj se modifică cota de contribuție pentru persoanele asigurate în sistemul asigurărilor pentru șomaj în condițiile Legii nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în baza contractului de asigurare pentru șomaj.

8.5. Cuantumul contribuției lunare la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută la pct. 3.3 se actualizează, ulterior încheierii contractului de asigurare pentru șomaj, în situațiile prevăzute la pct. 8.3 și 8.4, după caz.

8.6. Stagiul de cotizare realizat în baza prezentului contract de asigurare pentru șomaj este luat în considerare în cazul încheierii unui nou contract de asigurare pentru șomaj.

8.7. În caz de forță majoră părțile contractante sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare ori cu întârziere a obligațiilor asumate prin prezentul contract. Cazul de forță majoră se dovedește de partea care o invocă.

8.8. Modificarea oricăror prevederi ale prezentului contract se poate face numai cu acordul scris al ambelor părți, prin act adițional. Când una dintre părți nu este de acord cu modificarea solicitată de cealaltă parte, contractul se consideră încetat.

9. Litigiile în legătură cu executarea prezentului contract, nesoluționate între părți pe cale amiabilă, sunt de competența instanțelor judecătorești.

Asigurator,

.....

Asigurat,

.....

ANEXA Nr. 3

(Anexa nr. 5 la normele metodologice)

AGENȚIA PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

A JUDEȚULUI/MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

CERTIFICAT

privind stagiul de cotizare realizat anterior datei de 1 martie 2002

Doamna/Domnul, cod numeric personal, a realizat un stagiu de cotizare de..... ani, luni, zile, după cum urmează:

— prin contract individual de muncă, în perioada

Total: ani, luni, zile

— în calitate de membru cooperador, în perioada.....

Total: ani, luni, zile

— pe baza raporturilor de serviciu, realizate în perioada

Total: ani, luni, zile

— pe baza altor acte prevăzute de lege, în perioada

Total: ani, luni, zile

Dovada vechimii în muncă recunoscute pentru stabilirea drepturilor de șomaj, asimilată cu stagii de cotizare, s-a făcut pe baza carnetului de muncă/altor acte prevăzute de lege.

Director executiv,

.....

Întocmit,

.....

(numele și prenumele)

.....

(semnătura)

ANEXA Nr. 4

(Anexa nr. 11 la normele metodologice)

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, având cod numeric personal, legitimat prin actul de identitate seria nr., prin prezenta cerere solicit acordarea primei de încadrare prevăzute la art. 74 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de sunt încadrat/încadrată în muncă pe durată....., conform Actului*) nr./....., anexat în copie prezentei, la unitatea din localitatea....., situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea, unde am domiciliul stabil.

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că în ultimele 36 de luni nu am mai beneficiat de o primă de încadrare prevăzută la art. 74 sau de o primă de instalare prevăzută art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite în sensul acestei legi prime de mobilitate.

Data

.....

Semnătura

.....

*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ANEXA Nr. 5

(Anexa nr. 12 la normele metodologice)

Către

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București

Subsemnatul/Subsemnata, având cod numeric personal, legitimat prin actul de identitate seria nr., prin prezenta cerere solicit acordarea primei de instalare prevăzute la art. 75 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că începând cu data de sunt încadrat/încadrată în muncă pe durată conform Actului*) nr./....., anexat în copie prezentei, la unitatea din localitatea.....și, ca urmare a acestui fapt, mi-am schimbat domiciliul din localitatea în localitatea

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile legale privind falsul în declarații, că în ultimele 36 de luni nu am mai beneficiat de o primă de încadrare prevăzută la art. 74 sau de o primă de instalare prevăzută art. 75 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, denumite în sensul acestei legi prime de mobilitate.

Data

.....

Semnătura

.....

*) Se va scrie numărul contractului individual de muncă sau al deciziei de numire.

ANEXA Nr. 6

(Anexa nr. 13 la normele metodologice)

Nr.

ANGAJAMENT

Subsemnata/Subsemnatul, posesoare/posesor a/al actului de identitate seria nr., codul numeric personal, cu domiciliul în, str. nr., bl., sc., ap., județul/sectorul, înregistrată/înregistrat în evidența Agenției pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, Agenția

locală/sectorul, având, după caz, Carnetul de evidență nr., în calitate de beneficiară/beneficiar a/al dreptului/drepturilor prevăzut(e) la articolul/articolele*) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările

ulterioare, mă oblig să restitui imediat și în mod integral sumele acordate, în situația în care raporturile de muncă/de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, nu sunt aplicabile dispozițiile art. 73¹ alin. (6), respectiv art. 75¹ alin. (5) din aceeași lege, iar raporturile de muncă/de serviciu încetează din următoarele motive:

a) art. 55 lit. b), art. 56 alin. (1) lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art. 81 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b) art. 31 alin. (3) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În situația în care am beneficiat de prima de instalare potrivit art. 75 și 75¹ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și într-o perioadă de 12 luni de la angajare am schimbat domiciliul la vechiul domiciliu, mă oblig să restitui imediat și în mod integral prima de instalare acordată potrivit acestor texte legale.

Întocmit în**) la data de, în două exemplare, dintre care am primit un exemplar.

Semnătura***)

Completat și semnat în fața noastră.

Semnătura***)

Conform art. 76 alin. (3) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, prezentul angajament constituie titlu executoriu.

*) Se va/vor înscrie articolul/articolele din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

***) Localitatea, județul

****) Semnătura persoanei care își ia angajamentul

*****) Semnătura conducătorului agenției pentru ocuparea forței de muncă

ANEXA Nr. 7

(Anexa nr. 15 la normele metodologice)

CONVENȚIE

Nr.

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr de absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;

b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților prevăzuți la pct. 1 anterior termenului de 18 luni, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² „Contribuții sociale obligatorii” art. 296¹⁹ din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;

e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

g) să respecte dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 80 alin. (1) lit. a), b) și c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția

Director executiv,

.....

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXĂ

la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
 Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți*)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ certificatului/adeverinței	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul
 (denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

— cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;

— cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;

— cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera „H”.

ANEXA Nr. 8

(Anexa nr. 16 la normele metodologice)

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna anul

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat	Sume plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cotăcontribuțieangajator>% x Total B1)								C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (Total A1 + Total C1)									

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa)

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal al absolventului

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

— cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;

— cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;

— cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera „H”.

Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate de absolvent în luna (inclusiv orele aferente concediului de odihnă) pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) lit. a)-

c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.

Coloana 7 - se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. (1) lit. a)-c) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului.

Coloana 8 - se completează cu sume numai pentru absolvenții pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite absolvenților reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului IX² „Contribuții sociale obligatorii” din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru absolvenții pentru care nu se beneficiază de scutire conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (convenție încheiată ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completează cu zero.

Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7

Total B1 - totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare absolvenților pentru care se beneficiază de scutire conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

Total C1 - se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate la BAS, conform art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXA Nr. 9

(Anexa nr. 19 la normele metodologice)

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI), cont IBAN, deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată, un număr de:

a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;

b) șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;

c) persoane cu handicap*);

B. un număr de:

a) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

b) șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A subpct. a) și b) pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă, iar ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A subpct. c), pe o perioadă de cel puțin 2 ani de la data încadrării în muncă;

b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;

c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A anterior termenelor prevăzute la lit. a), după caz, pentru care are obligația de a menține raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit. A;

d) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

e) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² „Contribuții sociale obligatorii” art. 296¹⁹ din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată, precum și, în situația încadrării în muncă a unor persoane cu handicap, în condițiile art. 85 din aceeași lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap*);

f) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor cuvenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

g) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

*) Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

4. Sumele cuvenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția

Director executiv,

.....

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXĂ

la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare ²⁾	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

¹⁾ Coloana 3 se va completa după cum urmează:

– cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;

– cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;

– cod C - persoane cu handicap;

– cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

– cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.

²⁾ Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.

ANEXA Nr. 10

(Anexa nr. 20 la normele metodologice)

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor

convenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna anul

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Sume plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
2									
...									
TOTAL:							A1	B1	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetului asigurărilor pentru șomaj aferentă persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cotăcontribuțieangajator>% x Total B1)								C1	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (total A1 + total C1)									

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

– cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;

– cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;

– cod C - persoane cu dizabilități;

– cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;

– cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială.

Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului.

Coloana 7 - se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 8 - se completează cu sume numai pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite persoanelor cu codurile A și B, reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului IX² „Contribuții sociale obligatorii” din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care nu se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (convenție încheiată ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completează cu zero.

Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7.

Total B1 - totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare persoanelor cu codurile A și B pentru care se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Total C1 - se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de plata contribuției datorate la BAS, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ANEXA Nr. 11

(Anexa nr. 26 la normele metodologice)

Număr de înregistrare la angajator data

ADEVERINȚĂ

A. Date de identificare

Denumirea/Numele

Codul unic de înregistrare/codul fiscal

Cod CAEN

Adresa

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

B. Date privind contribuțiile la bugetul asigurărilor pentru șomaj

B.1. Pentru doamna/domnul, CNP, care se legitimează cu actul de identitate seria numărul, sumele reprezentând contribuția individuală și contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit prevederilor legale, în cotele prevăzute de lege, pentru ultimele luni în care s-au datorat aceste contribuții sunt:

Nr. crt.	Luna și anul	Baza de calcul (BC)	Suma reprezentând contribuția individuală	Suma reprezentând contribuția datorată de angajator	Numărul de înregistrare a declarației lunare validate	Natura veniturilor din care este constituită baza de calcul
1	2	3	4	5	6	7
1						
...						
12						

NOTE:

Se completează descrescător pentru maximum 12 luni de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu pentru care angajatorul are obligația de a vira în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj sumele reprezentând contribuțiile prevăzute de lege.

BC - baza lunară de calcul asupra căreia se aplică contribuția individuală în cota prevăzută de lege, determinată în conformitate cu dispozițiile titlului IX² „Contribuții sociale obligatorii” cap. I din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Coloana 4 se completează cu suma reprezentând contribuția individuală la bugetul asigurărilor pentru șomaj (aplicarea cotei contribuției individuale la bugetul asigurărilor pentru șomaj prevăzută de lege asupra bazei de calcul prevăzute la coloana 3).

Coloana 5 se completează cu suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, pentru persoana (aplicarea cotei contribuției datorate de angajator, prevăzută de lege, asupra sumei reprezentând baza de calcul, a contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, determinată în conformitate cu dispozițiile titlului IX² „Contribuții sociale obligatorii” din Legea nr. 571/2003, cu modificările și completările ulterioare.)

B.2. În calitatea noastră de angajator (se completează după caz):

ne regăsim în una dintre situațiile prevăzute la art. 34 alin. (2) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, respectiv perioada

C. Date privind raporturile de muncă/de serviciu/alte raporturi ale persoanei

Actul în baza căruia a fost încadrat în muncă sau actul în baza căruia s-a stabilit raportul juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, număr și data

Data angajării/stabilirii raportului juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

Data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu ori a raportului juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

Temeiul legal al încetării raporturilor de muncă sau de serviciu (art. și act normativ)

Perioade pentru care raporturile de muncă sau de serviciu, respectiv, după caz, raportul juridic prevăzut la art. 17 alin. (1) lit. k) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, au fost suspendate*):

Data de suspendare data de încetare a suspendării motivul suspendării**)

Sub sancțiunile aplicate falsului în acte publice, declar că am examinat întreg conținutul acestei adeverințe și, în conformitate cu informațiile furnizate, o declar corectă și completă.

Administrator/Director/Reprezentant legal

Numele și prenumele, funcția

(în clar)

.....

Compartimentul

Numele și prenumele, funcția

(în clar)

.....

*) Se completează pentru fiecare perioadă de suspendare.

**) În cazul suspendării pentru incapacitate temporară de muncă se va specifica numărul de zile de concediu medical.

ANEXA Nr. 12

(Anexa nr. 27 la normele metodologice)

CONTRACT DE SOLIDARITATE

Nr. /

Părțile contractante:

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, denumită în continuare agenție teritorială, reprezentată prin, având funcția de director executiv, cu sediul în nr., telefon, fax, e-mail, cod fiscal, cont trezorerie

Doamna/Domnul, în calitate de beneficiar, posesor al actului de identitate seria nr., cod numeric personal, cu domiciliul/reședința în localitatea str. nr., bl., sc., et., ap., județul/sectorul, telefon, care se încadrează în una dintre categoriile prevăzute

la art. 5 pct. IV³ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare:

- tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- tineri cu dizabilități;
- tineri care nu au familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea;
- tineri care au copii în întreținere;
- tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Obiectul contractului: acordarea serviciilor care constituie acompaniament social personalizat conform art. 93² din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Durata contractului

Durata contractului este de*)

Obligațiile părților

A. Agenția teritorială:

– Asigură servicii de consiliere profesională și mediere.

– Identifică și plasează beneficiarul pe un loc de muncă corespunzător pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea beneficiarului ca șomer.

B. Beneficiarul:

– participă la serviciile de consiliere profesională și mediere oferite de agenția teritorială;

– acceptă oferta de loc de muncă a agenției teritoriale.

Modificarea și încetarea contractului

A. Modificarea

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voință al părților, prin act adițional la prezentul contract.

B. Încetarea contractului:

a) la expirarea termenului;

b) la inițiativa beneficiarului în urma unui preaviz de 15 zile;

c) la inițiativa agenției teritoriale în cazul în care beneficiarul nu participă la serviciile de mediere și consiliere sau refuză nejustificat locurile de muncă oferite de agenția teritorială; încetarea are loc în termen de 15 zile de la comunicarea notificării de către agenția teritorială în cazul în care, în această perioadă, beneficiarul nu își îndeplinește obligațiile prevăzute în contract.

Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligențele pentru a rezolva, pe cale amiabilă, neînțelegerile care se pot ivi între ele în legătură cu derularea contractului.

Dacă părțile nu reușesc să rezolve neînțelegerile pe cale amiabilă, se pot adresa instanței de judecată competente.

Alte clauze

Orice comunicare între părți, referitoare la îndeplinirea prezentului contract, trebuie transmisă în scris.

Orice document scris trebuie înregistrat atât în momentul transmiterii, cât și în momentul primirii.

Prezentul contract a fost încheiat în exemplare.

Agenția teritorială

Director executiv

Semnătura

.....

Beneficiar,

Semnătura

.....

L.S.

*) Durata contractului poate fi de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an.

ANEXA Nr. 13

(Anexa nr. 28 la normele metodologice)

CONVENȚIE

Nr.

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI) cont IBAN, deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă în conformitate cu prevederile art. 93⁴ alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenția contracte de solidaritate:

A. pe perioadă determinată, până la expirarea contractului de solidaritate, socială astfel:

a) tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;

b) tineri cu dizabilități;

c) tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;

d) tineri care au copii în întreținere;

e) tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

f) tineri care sunt victime ale traficului de persoane;

B. pe perioadă nedeterminată astfel:

a) tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;

b) tineri cu dizabilități;

c) tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;

d) tineri care au copii în întreținere;

e) tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;

f) tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe perioada pentru care acestea au încheiat cu agenția contractul de solidaritate, prevăzut de lege;

- b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare tânăr cu risc de marginalizare socială pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale tinerilor prevăzuți la pct. 1 anterior datei la care expiră perioada pentru care aceștia au încheiat contractul de solidaritate, în temeiul unuia dintre motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² „Contribuții sociale obligatorii” art. 296¹⁹ din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;
- e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;
- f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să respecte dispozițiile art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;
- h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.
3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.
- În situația în care sumele convenite potrivit art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.
4. Sumele convenite potrivit art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale aplicabile și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.
5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:
- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.
6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția

Director executiv,

.....

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXĂ

la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială care au încheiat cu agenția contract de solidaritate, încadrați în muncă, conform prevederilor art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Durata contractului individual de muncă ²⁾	Data angajării	Data încetării contractului individual de muncă ³⁾	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă	Suma reprezentând baza de calcul a măsurii de stimulare ⁴⁾	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

¹⁾ Coloana 3 se va completa după cum urmează:

– cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;

- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

2) Coloana 4 se va completa după caz: determinată sau nedeterminată.

3) Coloana 6 se va completa în situația contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată, cu data până la care a fost încheiat contractul individual de muncă.

4) Coloana 8 se va completa cu salariul de bază stabilit la data angajării tânărului, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare la data încadrării în muncă.

ANEXA Nr. 14

(Anexa nr. 29 la normele metodologice)

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială încadrați în muncă conform prevederilor art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna anul

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Suma reprezentând baza de calcul a măsurii de stimulare	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1									
...									
TOTAL SUME CUVENITE									
potrivit art. 93 ⁴ din <u>Legea nr. 76/2002</u> , cu modificările și completările ulterioare									

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal.

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

Coloana 6 se completează cu salariul de bază stabilit la data angajării tânărului, dar nu mai mult de două ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare la data încadrării în muncă (coloana 8 din tabelul nominal - anexa la Convenția prevăzută în anexa nr. 28 la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare).

Coloana 7 se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă) pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 8 se completează cu suma cuvenită din cuantumul subvenției prevăzute la art. 93⁴ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 9 se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă.

ANEXA Nr. 15

(Anexa nr. 30 la normele metodologice)

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul/adresa în, județul, telefon, cod fiscal (CUI) cont IBAN, deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul menține raporturile de muncă cu următorii tineri cu risc de marginalizare socială, încadrați în muncă în conformitate cu prevederile art. 93⁴ alin. (2) lit. a) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, după expirarea perioadei pentru care aceștia au încheiat cu agenția contractul de solidaritate prevăzut de lege:

- a)..... tineri care se află în sistemul de protecție a copilului sau provin din acest sistem;
- b)..... tineri cu dizabilități;
- c)..... tineri care nu au familie sau ale căror familii nu le pot asigura întreținerea;
- d)..... tineri care au copii în întreținere;
- e)..... tineri care au executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- f)..... tineri care sunt victime ale traficului de persoane.

Tabelul nominal cu tinerii pentru care se mențin raporturile de muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 după expirarea perioadei pentru care aceștia au încheiat cu agenția contractul de solidaritate prevăzut de lege, dar nu mai mult de 2 ani;
- b) să comunice agenției încetarea raporturilor de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1, precum și orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁴ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, numai pentru perioada menținerii raporturilor de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1, dar nu mai mult de 2 ani;
- d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la titlul IX² „Contribuții sociale obligatorii” art. 296¹⁹ din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de copii de pe pontaj și de pe statul de plată;
- e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;
- f) să respecte dispozițiile art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol;
- g) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale aplicabile și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 93⁶ alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumei prevăzute la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Agenția

Director executiv,

.....

Angajatorul

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

ANEXĂ

la convenție

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială pentru care se mențin raporturile de muncă, în conformitate cu prevederile art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
 Convenția nr./.....

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane ¹⁾	Durata contractului individual de muncă ²⁾	Data angajării	Data expirării contractului de solidaritate	Data încetării contractului individual de muncă ³⁾	Numărul și data actului adițional la contractul individual de muncă ⁴⁾	Suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, prevăzută la art. 93 ⁶ din Legea nr. 76/2002 ⁵⁾	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Angajatorul

(denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată,

.....

1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - tânăr care se află în sistemul de protecție a copilului sau provine din acest sistem;
- cod B - tânăr cu dizabilități;
- cod C - tânăr care nu are familie sau a cărui familie nu îi poate asigura întreținerea;
- cod D - tânăr care are copii în întreținere;
- cod E - tânăr care a executat una sau mai multe pedepse privative de libertate;
- cod F - tânăr care este victimă a traficului de persoane.

2) Coloana 4 se va completa după caz: determinată sau nedeterminată.

3) Coloana 7 se va completa în situația contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată, cu data până la care a fost încheiat contractul individual de muncă, în condițiile în care menținerea raportului de muncă se realizează în baza unui contract individual de muncă pe durată determinată (inclusiv prelungirea prin act adițional a duratei contractului individual de muncă).

4) Coloana 8 se va completa cu numărul și data actului adițional la contractul individual de muncă încheiat pe durată determinată.

5) Coloana 9 se va completa cu suma reprezentând 50% din indemnizația de șomaj cuvenită conform legii, prevăzută la art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, stabilită și comunicată de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului/Municipiului București, conform prevederilor legale.

ANEXA Nr. 16

(Anexa nr. 31 la normele metodologice)

Date de identificare a angajatorului

Angajatorul (denumirea/numele)

Codul de identificare fiscală

Cod CAEN

Județul

Sediul/Adresa

Contul IBAN/Banca

Telefon/Fax

E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu tineri cu risc de marginalizare socială pentru care se mențin raporturile de muncă, în conformitate cu prevederile art. 93⁶ din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna anul

ANEXA Nr. 18

[Anexa nr. 4b) la normele metodologice]

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

SITUAȚIA

privind categoriile de persoane care au încheiat contracte de solidaritate și contracte individuale de muncă pe trimestrul, anul

Categoria de persoane	Nr. contracte de solidaritate	Nr. contracte individuale de muncă pe durată determinată	Nr. contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată	Nr. persoane cărora le-au fost menținute raporturile de muncă după expirarea contractului de solidaritate
TOTAL GENERAL				
tineri care se află sau provin din sistemul de protecție a copilului				
tineri cu dizabilități				
tineri fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea				
tineri cu copii în întreținere				
tineri care au executat pedepse privative de libertate				
victime ale traficului de persoane				

ANEXA Nr. 19

[Anexa nr. 4c) la normele metodologice]

AGENȚIA NAȚIONALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ

SITUAȚIA

privind nivelul studiilor persoanelor care au încheiat contracte de solidaritate și contracte individuale de muncă conform Legii nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale pe trimestrul, anul

Categoria/Nivelul studiilor	Nr. contracte de solidaritate	Nr. contracte individuale de muncă pe durată determinată	Nr. contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată	Nr. persoane cărora le-au fost menținute raporturile de muncă după expirarea contractului de solidaritate
TOTAL GENERAL				
gimnaziale, neterminale sau fără studii				
medii				
profesionale				
superioare				