

Nr. 5008 / 24.07.2017

REPARTIZAREA CANDIDAȚILOR
în ședințele de ocupare a posturilor didactice, organizate de ISJ Alba
în perioada iulie – august - septembrie 2017

Extras din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2017-2018, aprobată prin OMENCS nr. 5739/14.11.2016 cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Actualizarea listei posturilor	Data ședinței de repartizare	Etapă de mobilitate / Categoriile de participanți la ședința	Cadrul legal (Metodologie)
1.	15.05.2017	26 iulie 2017	<ul style="list-style-type: none"> REPARTIZAREA candidaților cu media de repartizare minimum 7.00 la concurs - sesiunea 2017 (minimum nota 7.00 atât la proba scrisă, cât și la proba practică/ inspecția specială la clasă în profilul postului) pe posturi vacante publicate pentru angajare pe perioadă nedeterminată, la nivelul județului în care au susținut proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, indiferent de județul în care au susținut proba scrisă, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare. 	Art. 61 alin. (8) Art. 74 alin. (1)
2.	28 iulie 2017	-	<ul style="list-style-type: none"> TRANSFORMAREA posturilor didactice/ catedrelor publicate pentru angajare pe perioadă nedeterminată rămase neocupate, în posturi didactice/ catedre vacante publicate pentru angajare pe perioadă determinată; REACTUALIZAREA listei posturilor didactice/ catedrelor pentru angajare pe perioadă determinată; adăugarea/radierea posturilor comunicate de unitățile de învățământ. 	
3.	-	Perioada: 16-24 august 2017. Detașarea în interesul învățământului nu se face în ședință de repartizare.	<ul style="list-style-type: none"> DETAȘAREA ÎN INTERESUL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI. <ul style="list-style-type: none"> Numirea, prin detașare în interesul învățământului, în funcțiile de conducere, de îndrumare și control, neocupate prin concurs. Unitățile de învățământ primitoare adresează cereri scrise prin care solicită acordul pentru detașare în interesul învățământului. Personalul didactic titular în învățământul preuniversitar solicitat pentru detașare depune un acord la inspectoratul școlar și la unitatea de învățământ primitoare, însoțit de actele certificate pentru conformitate cu originalul, de către directorul unității de învățământ în care cadrul didactic solicitat pentru detașare și-a desfășurat activitatea. 	Art. 82-83
4.	25 august 2017	28 august 2017	<ul style="list-style-type: none"> Completarea noimei didactice a titularilor; Detașarea în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate; Notă: <ul style="list-style-type: none"> Aceste situații pot fi rezolvate în toate ședințele de repartizare, ulterioare datei de 28.08.2017. <ul style="list-style-type: none"> Detașare la cerere: continuitate pentru detașare la cerere și detașare la cerere pe baza notei obținute la concurs 2017 (titulari din anii anteriori); Candidați cu media minim 7,00 la concursul național – sesiunea 2017 (contract pe perioadă determinată). Notă: <ul style="list-style-type: none"> au prioritate candidații care beneficiază și de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2017-2018 în baza mediei de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2016 și/sau 2015, respectiv 2014 și/sau 2013 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar. 	Art. 33 Art. 82 alin. (6) Art. 84 Art. 61, alin. (9)
5.	29 august 2017	29 august 2017	<ul style="list-style-type: none"> Detașarea la cerere prin concurs specific a personalului didactic titular în învățământul preuniversitar – punctaj (titulari din anii anteriori). 	Art. 84 alin. (8, 14) Art. 60 Art. 85

			<ul style="list-style-type: none"> • Repartizarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2017-2018, conform art. 85 din Metodologie (continuitate – min. 5.00). 	
6.	30 august 2017	30 – 31 august 2017	<ul style="list-style-type: none"> a) candidați cu media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursul din sesiunea 2017, conform art. 61 alin. (9), în vederea încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, la nivelul județului în care au susținut atât proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, cât și proba scrisă ori în alte județe în care au susținut proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare, cu respectarea prevederilor prezentei Metodologii, având prioritate candidații care au obținut cel puțin minimum media 7 (șapte) la concursul național sesiunea 2017 și care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2017-2018 în baza mediei de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2016 și/sau 2015, respectiv 2016, 2015, 2014 și/sau 2013 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, în condițiile prezentei Metodologii; b) cadre didactice care solicită detașare prin concurs specific; c) candidați care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2017-2018; d) candidați cu media de repartizare minimum 5 (cinci) la concursul național din sesiunea 2017, conform art. 61 alin. (9), în vederea încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, la nivelul județului în care au susținut atât proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, cât și proba scrisă ori în alte județe în care au susținut proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare, cu respectarea prevederilor prezentei Metodologii; e) candidați rămași nerepartizați după concursul național din sesiunea 2017, cu media de repartizare minimum 5 (cinci), conform art. 61 alin. (9), în profilul postului solicitat, care au susținut atât inspecțiile speciale la clasă/probele practice, cât și proba scrisă în cadrul concursului în alte județe, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare, cu respectarea prezentei Metodologii; f) candidați care au participat la concursuri de titularizare din 2016 și/sau 2015 și au obținut cel puțin media 5 (cinci), în profilul postului solicitat, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare; g) candidați rămași nerepartizați după concursul național din sesiunea 2017, care au susținut proba scrisă în profilul postului și proba practică/orală în profilul postului conform art. 89 alin. (4), în ordinea descrescătoare a medilor; h) candidați care au participat la concursuri de titularizare din 2016 și/sau 2015 și au obținut cel puțin nota 5,00 (cinci) la proba scrisă în profilul postului din iulie 2016 și/sau iulie 2015 și proba practică/orală în profilul postului conform art. 89 alin. (4), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare; i) candidați cu a doua specializare, alta decât aceea la care au participat la concursul național din sesiunea 2017 și care au obținut cel puțin media 5 (cinci), conform art. 61 alin. (9), în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare; j) candidați cu a doua specializare, alta decât aceea la care au participat la concursuri de titularizare din 2016 și/sau 2015 și care au obținut cel puțin media 5 (cinci), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare; k) absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, care au participat concursul național din sesiunea 2017 și au obținut cel puțin media 5 (cinci), conform art. 61 alin. (9), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/matemă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor; l) absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, care au participat la concursuri de titularizare din 2016 și/sau 2015 și au obținut cel puțin media 5 (cinci), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/matemă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor; m) candidați care au obținut cel puțin media 5 (cinci) la concursul de titularizare, sesiunea 2014 (minimum 5 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă), care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor 	Art. 90 Art. 61 alin. (13-14)

			<p>concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), în ordinea descrescătoare a medilor;</p> <p>n) candidați care au obținut cel puțin nota/media 7 (șapte) la concursurile de titularizare, sesiunile 2013, 2012 sau 2011 care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor/medilor de repartizare.</p> <p>o) candidați cu a doua specializare care au obținut cel puțin media 5 (cinci) la concursul de titularizare, sesiunea 2014 (minimum 5 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă), care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), în ordinea descrescătoare a medilor;</p> <p>p) absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, care au obținut cel puțin media 5 (cinci) la concursul de titularizare, sesiunea 2014 (minimum 5 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;</p> <p>q) candidați cu a doua specializare care au obținut cel puțin nota/media 7 (șapte) la concursurile de titularizare, sesiunile 2013, 2012 sau 2011, care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor/medilor;</p> <p>r) absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare care au obținut cel puțin nota/media 7 (șapte) la concursurile de titularizare, sesiunile 2013, 2012 sau 2011 care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;</p> <p>s) candidați care au renunțat la posturile didactice/catedrele pe care au fost repartizați în etapele anterioare, în ordinea descrescătoare a medilor de repartizare.</p>	
7.	6 septembrie 2017	8 septembrie 2017	<p>A) repartizarea candidaților conform art. 94 alin. (5) din Metodologie</p> <ul style="list-style-type: none"> • Detașarea în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate; • Completarea normei didactice a titularilor; • Detașarea la cerere prin concurs specific – punctaj (titulari din anii anteriori); • cadrele didactice titulare rămase cu restrângerea de activitate nesoluționată prin detașare în interesul învățământului pentru restrângere de activitate nesoluționată; • cadrele didactice titulare rămase cu norma didactică incompletă pentru completarea normei didactice, conform prezentei Metodologii; • cadrele didactice titulare prin detașare la cerere, conform prezentei Metodologii; • candidați cu studii corespunzătoare postului rămași nerepartizați sau cu norma incompletă, conform art. 90; • candidați repartizați după concursul național din sesiunea 2017 și candidați repartizați în baza rezultatelor obținute la concursurile de titularizare 2016, 2015, 2014, 2013, 2012 sau 2011 în etapele anterioare, care nu s-au prezentat la posturi didactice/catedre și care solicită o nouă repartizare, conform art. 90; • personalul didactic titular care a solicitat încadrarea în cumul/regim de plată cu ora, rămas neîncadrat, selectat în baza criteriilor stabilite la alin. (6); • specialiști consacrați în domeniul de specialitate al curriculumului școlare și personal calificat, angajat în alte domenii de activitate, care au solicitat încadrarea în regim de cumul/plată cu ora, rămași neîncadrați, selectați în baza criteriilor stabilite la alin. (6); 	Art. 94 alin. (5) Art. 90 alin. (1)

			<ul style="list-style-type: none"> personalul didactic pensionat calificat rămas neîncadrat, care nu depășește cu cel mult 3 (trei) ani vârsta legală de pensionare, selectat în baza criteriilor stabilite la alin. (6); personalul didactic pensionat calificat, care depășește cu 3 (trei) ani vârsta legală de pensionare, rămas neîncadrat, selectat în baza criteriilor stabilite la alin. (6). 	
8.	8 septembrie 2017	8 septembrie 2017	<p>B) repartizarea candidaților conform art. 96 alin. (2) din Metodologie.</p> <ul style="list-style-type: none"> candidații rămași nerepartizați sau a celor repartizați în etapele anterioare cu norma incompletă, conform art. 90 sau candidaților angajați cu contract individual pe perioadă determinată cu norma incompletă în vederea completării normei cu ore din învățământul gimnazial conform art. 8 alin. (3); candidații care nu s-au prezentat la posturi didactice/catedre și care solicită o nouă repartizare, conform art. 90; candidații prevăzuți la art. 84 alin. (13), în ordinea descrescătoare a punctajelor (detașare la cerere în primul an după repartizare); personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în altă unitate de învățământ pe baza avizului obținut pentru încadrarea în regim de cumul/plata cu ora. 	Art. 96 alin. (2) Art. 94 alin. (5) Art. 84 alin. (13)
9.	8 septembrie 2017	8 septembrie 2017	<p>C) repartizarea candidaților conform art. 102 alin. (1) și (2) din Metodologie.</p> <ul style="list-style-type: none"> cadre didactice titulare și candidați cu studii corespunzătoare postului rămași nerepartizați din etapele anterioare sau cu norma incompletă, conform art. 94 alin. (5); candidați repartizați în etapele anterioare cu norma incompletă, conform art. 96 alin. (2); candidați prevăzuți la art. 84 alin. (13), în ordinea descrescătoare a punctajelor; candidați cu studii corespunzătoare postului care au obținut cel puțin media de repartizare 5 (cinci) la concursul organizat de inspectoratul școlar la nivel județean, conform art. 98 alin. (5), în ordinea descrescătoare a mediilor. personalul didactic cuprins în programe recunoscute de MEN, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic pentru a desfășura activități de predare în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate; în regim de plata cu ora, pentru o perioadă de cel mult 60 de zile, personalul didactic calificat cu domiciliul sau reședința în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitată, urmând ca în această perioadă să se organizeze concursuri/testări pentru ocuparea acestor posturi; în regim de plata cu ora, pentru o perioadă de cel mult 60 de zile, personalul didactic calificat, care nu are domiciliul sau reședința în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitată, în ordinea descrescătoare a mediilor de departajare calculate conform anexei nr. 15, urmând ca în această perioadă să se organizeze concursuri/testări pentru ocuparea acestor posturi; candidații fără studii corespunzătoare postului care au obținut cel puțin media de repartizare 5 (cinci) la testarea organizată de inspectoratul școlar la nivel județean, conform art. 101 alin. (4) și (5), în ordinea descrescătoare a mediilor, conform criteriilor de departajare prevăzute la art. 101 alin. (12), până la solicitarea postului/catedrei de un cadru didactic calificat. 	Art. 102 alin. (1-2) Art. 94 alin. (5) Art. 98 alin. (5)
10.	9 septembrie 2017	-	<p>D) ocuparea posturilor didactice/catedrelor rămase vacante/rezervate, conform art. 103 alin. (1) din Metodologie.</p> <p>Până la începerea cursurilor, posturile didactice/catedrele vacante/rezervate, care nu pot fi ocupate de personal didactic calificat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, prin detașare în interesul învățământului sau la cerere, în regim de cumul/plata cu ora sau în baza concursului organizat de inspectoratul școlar la nivel județean, precum și posturile didactice/catedrele complete sau incomplete care se vacantează în unitățile de învățământ preuniversitar de stat pe parcursul anului școlar 2017-2018, pe termen scurt, de cel mult 60 de zile, care nu pot fi ocupate de personal didactic calificat în condițiile Metodologiei, se atribuie, cu avizul inspectoratului școlar, în regim de plata cu ora, la nivelul unităților de învățământ care au posturi didactice neocupate, în ordine:</p> <ul style="list-style-type: none"> personalului didactic cuprins în programe recunoscute de MEN, prin care se 	Art. 103 alin. (1)

			<p>recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic pentru a desfășura activități de predare în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;</p> <ul style="list-style-type: none"> personalului didactic calificat, prin decizie a directorilor, în baza hotărârii consiliilor de administrație ale unităților de învățământ. <p>În mod excepțional, posturile didactice/catedrele vacante/rezervate rămase neocupate până la începerea cursurilor, în lipsa personalului didactic calificat, se atribuie, cu avizul inspectoratului școlar, în regim de cumul/plata cu ora, la nivelul unităților de învățământ care au posturi didactice neocupate, prin decizie a directorilor, pe termen scurt, de cel mult 30 de zile, personalului didactic fără studii corespunzătoare postului, urmând ca în această perioadă să se organizeze concursuri/testări pentru ocuparea acestor posturi.</p>	
11.	Permanent	Atunci când este cazul	<p>E) ocuparea posturilor didactice/catedrelor rămase vacante/rezervate, conform art. 103 alin. (2) din Metodologie.</p> <p>Posturile didactice/catedrele care se vacantează după începerea anului școlar 2017-2018, se atribuie de inspectoratele școlare, în ordine, după cum urmează:</p> <ol style="list-style-type: none"> cadrelor didactice titulare a căror restrângere de activitate a fost soluționată prin detașare în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate pe posturi didactice/catedre vacante/rezervate pentru care nu au studii corespunzătoare; pentru completarea catedrelor cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, repartizate pe catedre incomplete, cu respectarea Metodologiei; prin detașare în interesul învățământului sau la cerere cadrelor didactice titulare rămase nesoluționate după derularea etapelor mobilității personalului didactic, potrivit Calendarului și candidaților calificați rămași nerepartizați după derularea etapelor mobilității personalului didactic, potrivit Calendarului, care îndeplinesc condițiile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor, cu respectarea Metodologiei; prin detașare în interesul învățământului sau la cerere personalului didactic titular care solicită detașare în afara Calendarului, cu respectarea Metodologiei; în regim de cumul/plata cu ora personalului didactic calificat, în condițiile Metodologiei; candidaților fără studii corespunzătoare postului rămași nerepartizați după concursul organizat de inspectoratul școlar la nivel județean nivelul/municipiului București, în condițiile Metodologiei. 	Art. 103 alin. (2)
			<p>În situația în care posturile didactice/catedrele eliberate în timpul anului școlar 2017-2018 nu pot fi ocupate, conform prevederilor alin. (2), consiliile de administrație din unitățile de învățământ sunt abilitate să organizeze și să desfășoare individual, în consorții școlare sau în asocieri temporare la nivel local, concursuri pentru ocuparea posturilor didactice în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioadă determinată a personalului didactic calificat.</p> <p>În mod excepțional, în lipsa personalului didactic calificat, consiliile de administrație din unitățile de învățământ pot organiza testări prin interviu și lucrare scrisă, în profilul postului solicitat, în vederea angajării cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de cel mult un an școlar a personalului fără studii corespunzătoare postului, respectiv până la revenirea titularului pe post/catedră în situația posturilor didactice/catedrelor rezervate sau până la solicitarea postului/catedrei de un cadru didactic calificat.</p>	Art. 103 alin. (3)

 INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL
 PROF. EUGENIA-MARCELA DĂRĂMUS

 INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT
 PROF. MONALISA-MIRELA BORZA

 INSPECTOR RESURSE UMANE
 PROF. CONSTANTIN NEGUCIOIU