

Lista funcțiilor din Direcția de Asistență Socială Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare(martie 2021)

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	Indemnizația lunară/salariul lunar -lei-	din care drepturi salariale/sporuri: a), b), c), d), e), f)		Premii -lei-	Vouchere vacanță/ an -lei-	Indemnizație de hrană/lună -lei-
					%	salariu bază -lei-			
<i>Funcționari publici și personal contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"</i>									
1	Director executiv	II	FP	15.600	a)	30%	12.000		347
2	Șef serviciu	II	FP	9.360			9.360		347
3	Șef serviciu	II	FP	14.387	a),b)	40%+10%	9.360		347
4	Șef serviciu	II	FP	13.451	a),b)	30%+10%	9.360		347
5	Șef serviciu	II	FP	14.387	a)	50%	9.360		347
6	Consilier	I/S/5	FP	6.591			6.591		347
7	Consilier achiziții publice	I/S/5	FP	9.575	a)	40%	6.591		347
8	Consilier	I/S/4	FP	6.430			6.430		347
9	Consilier	I/S/4	FP	9.992	a)	50%	6.430		347
10	Consilier	I/P/4	FP	6.902	a)	40%	4.682		347
11	Consilier	I/S/3	FP	6.273			6.273		347
12	Consilier juridic	I/S/3	FP	6.273			6.273		347
13	Inspector	I/S/5	FP	6.591			6.591		347
14	Inspector	I/S/4	FP	6.430			6.430		347
15	Inspector	I/S/4	FP	9.992	a)	50%	6.430		347
16	Inspector	I/S/3	FP	6.273			6.273		347
17	Inspector	I/S/2	FP	5.974			5.974		347
18	Inspector	I/P/4	FP	4.682			4.682		347
19	Inspector	I/P/3	FP	4.567			4.567		347
20	Inspector	I/P/3	FP	7.198	a)	50%	4.567		347
21	Inspector	I/A/5	FP	3.839			3.839		347
22	Inspector	I/A/4	FP	3.745			3.745		347
23	Inspector	I/A/3	FP	3.653			3.653		347
24	Inspector	I/A/2	FP	3.479			3.479		347
25	Referent	III/S/5	FP	3.000			3.000		347
26	Coordonator personal de specialitate	II	PC	6.137	d)	15%	5.341		347
27	Șef centru	II	PC	7.763	d)	155%	1.013		347
28	Consilier	IA/5	PC	5.193			5.193		347
29	Consilier	I/5	PC	4.696			4.696		347
30	Consilier	II/3	PC	4.051	g)	15%	3.522		347
31	Inspector de specialitate	IA/4	PC	5.066			5.066		347

32	Inspector de specialitate	IA/3	PC	5.684	g)	15%	4.942			347
33	Inspector de specialitate	I/5	PC	5.401	g)	15%	4.696			347
34	Inspector de specialitate	I/3	PC	4.469			4.469			347
35	Inspector de specialitate	II/4	PC	3.611			3.611			347
36	Inspector de specialitate	II/3	PC	3.522			3.522			347
37	Asistent social principal	/4	PC	5.569	d)	15%	4.885			347
38	Asistent social principal	/3	PC	5.433	d)	15%	4.766			347
39	Asistent social	/0	PC	3.425			3.425			347
40	Psiholog	/5	PC	5.216	d), f)	15%+10%	4.266			347
41	Psiholog	/3	PC	4.602	d)	15%	4.060			347
42	Psiholog	/1	PC	3.682			3.682			347
43	Bucătar	I/5	PC	3.740	d)	15%	3.278			347
44	Muncitor ospătar	I/5	PC	2.900			2.900			347
45	Șofer	I/4	PC	2.926			2.926			347
46	Muncitor necalificat	I/3	PC	2.528			2.528			347
	Medici și asistenți medicali									
47	Asistent medical comunitar principal	5	PC	5.200	e)	7%	4.859			347
48	Asistent medical comunitar principal	4	PC	5.072	e)	7%	4.740			347
49	Asistent medical comunitar principal	4	PC	4.740			4.740			347
50	Asistent medical comunitar principal	3	PC	4.948	e)	7%	4.624			347
51	Asistent medical comunitar principal	3	PC	4.624			4.624			347
52	Mediator sanitar	4	PC	4.878	e)		4.558			347
53	Asistent personal	5	PC	2.707			2.707			347
54	Asistent personal	4	PC	2.641			2.641			347
55	Asistent personal	3	PC	2.575			2.575			347
56	Asistent personal	2	PC	2.452			2.452			347
57	Asistent personal	1	PC	2.335			2.335			347
58	Asistent personal	0	PC	2.300			2.300			347
59	Asistent medical principal	4	PC	5.451	d)	15%	4.740			347

Baza legală/baza de calcul

1. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 44/30.01.2018 , modificată prin HCL nr. 508/27.12.2018, HCL nr.179/28.05.2019, 346/26.11.2019, HCL nr. 416/23.12.2019 și HCL nr. 43/18.02.2020 **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților)**

2. Personal încadrat conform Legii nr. 250/2016

La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform **art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

3. Medici și asistenți medicali

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului Public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea-cadru nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. **(art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017).**

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Se acordă conform art.16, alin. 1, din Legea-cadru nr. 153/2017, personalului din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. și art. 4 din HGR nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv 10%

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15**

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa II, Cap.II, art.14, lit.e, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 9, pct. V, lit. D, la Regulamentul-cadru,), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) spor pentru condiții deosebite de 7%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II, Cap.II, art. 14, lit. „e”, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8, pct.2, lit. C, la Regulamentul-cadru,), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

f) spor specialitate psihologie clinică 10%

Se acordă conform pct.5¹, la nota din Anexa nr. II, cap. I, din Legea-cadru nr. 153/2017.

g) spor persoane cu handicap 15%

Se acordă conform HG nr. 751/2018

h) indemnizație de hrană 347 lei/lună (anul 2020)

Se acordă conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, art. 36 din OU nr. 114/2018

i) vouchere de vacanță 1450 lei/an

NU se acordă pentru anul 2021, conform ART. I din OUG nr. 8/2021.