

Ordonanță de urgență
pentru modificarea și completarea Legii nr.167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă

Având în vedere caracterul special al serviciilor prestate de bone, definite ca servicii instructiv-educative prin care se asigură îngrijirea, creșterea, protecția, educația și învățarea copilului, folosind metode variate și alternative de educare și asistare a copilului, bazate pe un contract de prestări de servicii între familie și bonă,

pentru a nu aduce atingere dreptului părintelui/reprezentantului legal de a decide cu privire la calitatea serviciilor contractate și acordate pentru copil/copii, respectiv servicii de îngrijire și supraveghere, de însoțire a copilului la activități recreative, culturale, artistice, sportive și școlare proprii vârstei sau sprijinirea acestuia pentru desfășurarea unor asemenea activități, precum și realizarea de activități de educare și dezvoltare a deprinderilor de viață independentă,

având în vedere faptul că, pe lângă numărului insuficient de creșe, alternativa serviciilor acordate de bone nu a putut fi implementată în special din cauza celor menționate,

având în vedere facilitarea contractării mai puțin birocratice a serviciilor acordate de bone și deblocarea implementării prevederilor Legii nr.167/2014, inclusiv pentru familiile care pot beneficia de ajutor financiar familiilor pentru plata serviciilor oferite de bonă, în conformitate cu prevederile Legii nr.35/2020,

pentru stimularea ocupării în domeniul serviciilor acordate de bone, în vederea implementării principiului reconcilierii vieții de familie cu viața profesională și încurajării ocupării pe piața muncii,

ținând cont de nevoia simplificării administrative în activitatea de autorizarea/acreditare a prestatorilor de servicii sociale de interes public general,

ținând seama de faptul că neadoptarea acestor măsuri în regim de urgență și nerezolvarea unor probleme stringente, afectează un număr mare de familii care nu au acces la servicii de îngrijire și supraveghere a copilului pe timpul zilei,

întrucât neimplementarea prevederilor Legii nr.167/2014, conduce de asemenea la neimplementarea prevederilor *Legii nr.35/2020 privind acordarea unui ajutor financiar familiilor pentru plata serviciilor oferite de bonă*, conform cărora, pot beneficia de ajutorul financiar pentru plata serviciilor oferite de bonă, persoanele care au în întreținere copii de vârstă preșcolară, ale căror venituri sunt de până la 3.500 lei pe membru de familie un număr mare de familii cu copii fiind afectate de această situație,

în considerarea faptului că toate aceste elemente vizează interesul public general și constituie situații extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată,

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

ART. I

Legea nr. 167 din 16 decembrie 2014 privind exercitarea profesiei de bonă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 922 din 18 decembrie 2014, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:
”(2) Prin titlu oficial de calificare a bonelor se înțelege:
a) certificatul de calificare de nivel 3, obținut în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 375/2002, republicată;
b) diploma, certificatul sau un alt titlu de bonă, recunoscut sau echivalat conform prevederilor legale în vigoare;”
2. La articolul 7 după litera a) se introduce o nouă literă, lit. a)¹, care va avea următorul cuprins:
”a¹) furnizarea serviciilor în baza unui contract individual de muncă încheiat între bonă și o persoană fizică, părinte sau, după caz, reprezentantul legal al copilului.”
3. După articolul 7 se introduce un nou articol, art. 7¹, cu următorul cuprins:
”Art. 7¹ (1) Persoana juridică/fizică, în calitate de angajator, are obligația de a întocmi un dosar personal pentru fiecare dintre bonele încadrate cu contract individual de muncă, de a-l păstra în bune condiții la sediu/domiciliu, precum și de a-l prezenta inspectorilor de muncă, la solicitarea acestora.
(2) Dosarul personal al bonei cuprinde cel puțin următoarele documente:
a) contractul individual de muncă, actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă, precum și orice alte documente care stau la baza completării registrului general de evidență a salariaților și care certifică legalitatea și corectitudinea acestora;
b) certificatul de calificare de nivel 3 obținut în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 375/2002, republicată, diploma, certificatul sau alt titlu de bonă recunoscut sau echivalat conform prevederilor legale în vigoare;
c) cazierul judiciar;
d) adeverința medicală care atestă că este aptă din punct de vedere medical pentru exercitarea profesiei de bonă;
e) raportul de evaluare eliberat în condițiile legii, din care să reiasă că persoana este aptă din punct de vedere psihologic să exercite profesia de bonă;

- f) adeverința emisă de Direcția generală de asistență socială și protecția copilului din județul/sectorul municipiului București pe a cărui rază administrativ-teritorială are domiciliul/reședința bona și, după caz, copilul, privind dovada condiției prevăzute la art. 6 lit. f);
- g) declarația pe propria răspundere privind dovada condiției prevăzute art. 6 lit. b);
- h) certificat de integritate comportamentală”.

(3) În situația în care contractul individual de muncă prevede prestarea serviciilor de îngrijire și supraveghere a copilului pe timpul zilei la domiciliul bonei, documentele prevăzute la alin. (2) se completează, dacă este cazul, cu următoarele documente:

- a) adeverință medicală care să ateste îndeplinirea condiției prevăzute la art. 6 lit. c), d) și e) pentru persoanele cu care bona locuiește împreună;
- b) declarația pe propria răspundere a persoanelor cu care bona locuiește împreună privind îndeplinirea condiției prevăzute la art. 6 lit. a).

(4) Modelul adeverinței prevăzute la alin.(2) lit.f) se stabilește prin normele metodologice.”

4. După articolul 9 se introduce un nou articol, art.9¹, care va avea următorul cuprins:

”(9¹) Exercițarea profesiei de bonă se poate realiza în aceleași condiții prevăzute de prezenta lege și de către persoanele care au dobândit calificarea de baby-sitter.”

5. La articolul 10, alineatul (3) se abrogă.

6. După articolul 11 se introduce un articol nou, articolul 11¹, cu următorul cuprins:
”Art.11¹ (1) Constituie contravenție neîntocmirea dosarului personal în condițiile prevăzute la art. 7¹ și se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 6.000 lei.

(2) Constatarea contravenției și aplicarea sancțiunii prevăzută la alin. (1) se fac de inspectorii de muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă.”

7. Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:

”Controlul privind întocmirea dosarului personal al bonei în condițiile prevăzute la art. 7¹ se realizează de către inspectorii de muncă.”

8. La articolul13, lit. d) se abrogă.

9. Articolul 13 se completează cu o nouă literă, lit. h), cu următorul cuprins:

”h) Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.”

ART. II - Legea nr. 167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 922 din 18 decembrie 2014, cu modificările și completările aduse prin prezenta ordonanță de urgență, după aprobarea acesteia prin lege, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.

ART. III - Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 167/2014 privind exercitarea profesiei de bonă aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.652/2017, se modifică și se completează corespunzător în termen de de 90 zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

ART. IV - Contractele de prestări de servicii încheiate pentru prestarea activității de bonă și baby-sitter aflate în desfășurare la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se derulează în conformitate cu reglementările care au stat la baza încheierii acestora.

PRIM-MINISTRU

Florin-Vasile CÎȚU