

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 01 decembrie 2022

Primarul municipiului Alba Iulia;

Având în vedere referatul de aprobare nr. 137351/18.11.22 al primarului municipiului Alba Iulia;

Având în vedere:

- Art. 3 alin. (1), alin. (4), art. 10 alin. (1), alin. (2), alin. (3), alin. (4), art. 11, alin. (1), alin. (2), alin. (3), alin. (4) și art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 417 și art. 552 (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Art. 164 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Adresa nr. 101/12.07.2022 a Sindicatului Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia înregistrată la Primăria municipiului Alba Iulia cu nr. 81896/13.07.2022
- Avizul consultativ nr. 140/18.11.2022 al Sindicatului Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia, înregistrat sub nr. 137051/18.11.2022 la Primăria municipiului Alba Iulia;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. „a”, coroborat cu art. 129 alin. (3) lit. „c”, art. 139 (1) și art. 196 alin. (1) lit. „a” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propune spre adoptare prezenta:

HOTĂRÂRE:

Art.1 Stabilește salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 01 decembrie 2022, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Hotărârea nr. 44/30.01.2018 a Consiliului local al municipiului Alba Iulia, cu modificările și completările ulterioare își încetează aplicabilitatea.

Art.3 Hotărârea poate fi contestată în conformitate cu prevederile Legii nr. 554/2004 – Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.4 Biroul resurse umane din Serviciul resurse umane-administrativ și Direcția cheltuieli din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia, vor duce la îndeplinire prevederile din prezenta hotărâre.

Art.5 Hotărârea se comunică către:

- Instituția Prefectului – Județul Alba;
- Primarului municipiului Alba Iulia;
- Direcția cheltuieli;
- Biroul resurse umane din Serviciul resurse umane-administrativ.

Alba Iulia,

INIȚIATOR,
PRIMAR
Pleșa Gabriel Codru



AVIZEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
Jeler Marcel



Înregistrat cu nr. 670/18.XI.22
Pentru conformitate cu legislația în vigoare _____

SALARIIILE DE BAZĂ
din U.A.T. Municipiul Alba Iulia, conform Legii-cadru nr. 153/2017,
începând cu data de data de 01 decembrie 2022

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

A. Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală*)**

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salar de bază	
			grad I	grad II
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	12.305	14.835
2	Director general*1)	S		
3	Arhitect-șef*2)	S	12.190	14.720
4	Director general adjunct	S		
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	11.155	13.800
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S		
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	8.970	10.764
8	Șef birou, șef oficiu	S	8.625	10.005

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	8.021	8.623	9.055	9.508	9.746	9.990
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local, consilier achiziții publice	superior	S	6.086	6.543	6.871	7.215	7.396	7.581
		principal	S	4.430	4.763	5.002	5.253	5.385	5.520
		asistent	S	3.544	3.810	4.001	4.202	4.308	4.416
		debutant	S	3.048	3.277	3.441	3.614	3.705	3.798

3	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	3.877	4.168	4.377	4.596	4.711	4.829
		principal	SSD	3.071	3.302	3.468	3.642	3.734	3.828
		asistent	SSD	3.048	3.277	3.441	3.614	3.705	3.798
		debutant	SSD	3.025	3.252	3.415	3.586	3.676	3.768
4	Referent, polițist local	superior	M	3.002	3.228	3.390	3.560	3.649	3.741
		principal	M	2.979	3.203	3.364	3.533	3.622	3.713
		asistent	M	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		debutant	M	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654

c) Funcții publice specifice de manager public

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salariu de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Manager public	superior	S	10.063	10.818	11.359	11.927	12.226	12.532
		principal	S	9.200	9.890	10.385	10.905	11.178	11.458
		asistent	S	8.625	9.272	9.736	10.223	10.479	10.741

NOTĂ:

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală

Salarii de bază pentru funcții de specialitate

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază	
			gradul I	gradul II
1	Director General	S		
2	Director General Adjunct	S		
3	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	11.500	12.995
4	Director adjunct, Inspector șef adjunct, Contabil șef, Inginer șef	S		
5	Șef serviciu, Șef secție	S	8.970	10.764
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	6.900	8.050

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salariu de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de contabilitate, inspector casier	I A	S	4.794	5.154	5.412	5.683	5.826	5.972
		I	S	4.336	4.662	4.896	5.141	5.270	5.402
		II	S	3.417	3.674	3.858	4.051	4.153	4.257
		debutant	S	3.048	3.277	3.441	3.614	3.705	3.798
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	I A	M	3.002	3.228	3.390	3.560	3.649	3.741
		I	M	2.979	3.203	3.364	3.533	3.622	3.713
		II	M	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		debutant	M	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
3	Administrator	I	M	3.634	3.907	4.103	4.309	4.417	4.528
		II	M	3.577	3.846	4.039	4.241	4.348	4.457
4	Mașinist la mașini pentru terasamente		M;G	4.715	5.069	5.323	5.590	5.730	5.874
5	Casier, magaziner		M;G	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		debutant	M;G	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
6	Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant bunuri, curier, agent de securitate		M;G	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
7	Îngrijitor, salvator ștrand		M;G	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		debutant	M;G	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
8	Șofer (cabinet demnitar)		M;G	4.600	4.945	5.193	5.453	5.590	5.730
9	Șofer	I	M;G	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		II	M;G	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
10	Muncitor calificat	I	M;G	3.002	3.228	3.390	3.560	3.649	3.741
		II	M;G	2.979	3.203	3.364	3.533	3.622	3.713
		III	M;G	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		IV	M;G	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
11	Muncitor necalificat	I	M;G	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		II - fără sporuri	M;G	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654

Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salar de bază	
			gradul I	gradul II
1	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	11.500	12.995
2	Șef serviciu, Șef secție	S	8.970	10.764
3	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S		

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier manager de proiect	IA	S	7.912	8.506	8.932	9.379	9.614	9.855
		I	S	5.760	6.192	6.502	6.828	6.999	7.174
		II	S	4.607	4.953	5.201	5.462	5.599	5.739
		debutant	S	3.448	3.707	3.893	4.088	4.191	4.296

Salarizarea personalului contractual din cadrul Cabinetului Primarului și Cabinetul Viceprimarilor

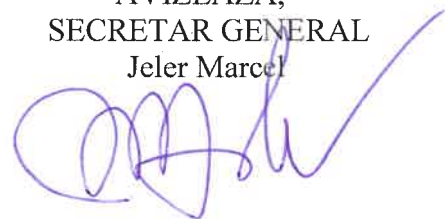
Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Șef cabinet		S	8.194	8.809	9.250	9.713	9.956	10.205
2	Consilier	IA	S	7.912	8.506	8.932	9.379	9.614	9.855

Alba Iulia,

INIȚIATOR,
PRIMAR
Pleșa Gabriel Codru



AVIZEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
Jeler Marcel



REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 01 decembrie 2022

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care conduce politica fiscal-bugetară în mod prudent, gestionând resursele financiare și cele umane raportat la obligațiile bugetare asumate.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Vazând prevederile art. 11 alin. (1), alin. (3) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Art.11

„1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

În conformitate cu prevederile art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Art.19

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Având în vedere adresa nr. 101/12.07.2022 a Sindicatului Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia înregistrată la Primăria municipiului Alba Iulia cu nr. 81896/13.07.2022, prin care se solicită modificarea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cel puțin cu

valoarea inflației, justificat și de faptul că din data de 01.01.2018 angajații instituției nu au beneficiat de creșteri salariale

Analizând datele publicate de Institutul Național de Statistică, potrivit cărora indicele prețului de consum în septembrie 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 15,88%, prețurile mărfurilor alimentare au crescut cu 19,12%, cele ale mărfurilor nealimentare au fost mai mari cu 16,61%, iar tarifele serviciilor s-au mărit cu 8%, și raportul BNR asupra inflației din luna august conform căruia Rata anuală a inflației IPC a fost în trimestrul II al anului 2022, de 15,05 la sută, precum și prognoza Băncii Naționale României privind trendul crescător al inflației, estimate în jur de 16,3 la sută până la finele anului, efectele indirecte ale majorării costului cu energia, adică transmiterea majorării costurilor cu energia în costurile mai multor produse și a prețurilor de consum.

Constatând că în lipsa unor măsuri ferme privind politica salariază angajații instituției vor fi obligați să identifice variante de mobilitate a locului de muncă spre alte autorități executive sau deliberative cu o grilă de salarizare mai convenabilă, generând în acest mod o criză a specialiștilor în domeniile principale de activitate.

Văzând și avizul consultativ nr. 140/18.11.2022 al Sindicatului Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia, se impune o majorare a salariilor de bază cu 15 la sută, fapt pentru care:

Propun luarea în dezbateră a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 01 decembrie 2022.

Proiectul de hotărâre nu cuprinde personalul contractual salarizat în conformitate cu prevederile Legii nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Primar
PLEȘA GABRIEL CODRU



RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 01 decembrie 2022

Având în vedere art. 3 alin. (1) și alin (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

„ART. 3 (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

Totodată în temeiul art 10 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: *„ART. 10 (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.*

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”

Văzând prevederile art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

În conformitate cu prevederile art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: „ART. 19 (1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede conform art. 417 și art. 552 alin (1):

„ART. 417

Drepturile salariale și alte drepturi conexe

(1) Pentru activitatea desfășurată, funcționarii publici au dreptul la salariu, prime și alte drepturi, în condițiile legislației privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

(2) Salarizarea funcționarilor publici se face în conformitate cu prevederile legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

ART. 552

Salarizarea personalului contractual

(1) Salarizarea personalului contractual se face în condițiile legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și în condițiile legislației muncii.”

Având în vedere adresa nr. 101/12.07.2022 a Sindicatului Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia, înregistrată la Primăria municipiului Alba Iulia cu nr. 81896/13.07.2022, prin care solicita modificarea salariilor de bază funcționarilor publici și personalului contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, cel puțin cu valoarea inflației, motivate de faptul că din data de 01.01.2018, angajații instituției nu au beneficiat de nici o creștere salarială, precum și avizul consultativ nr.140/18.11.2022 al Sindicatului Liber „Solidaritatea” din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia.

Salarizarea funcționarilor publici

Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală***)

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază		Salariu de bază 01.12.2022	
			grad I	grad II	grad I	grad II
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	10.700	12.900	12.305	14.835
2	Director general*1)	S				
3	Arhitect-șef*2)	S	10.600	12.800	12.190	14.720

4	Director general adjunct	S				
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	9.700	12.000	11.155	13.800
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S				
7	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	7.800	9.360	8.970	10.764
8	Șef birou, șef oficiu	S	7.500	8.700	8.625	10.005

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază 01.12.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Auditor	superior	S	6.974	7.497	7.871	8.264	8.470	8.681	8.021	8.623	9.055	9.508	9.746	9.990
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local, consilier achiziții publice	superior	S	5.292	5.689	5.974	6.273	6.430	6.591	6.086	6.543	6.871	7.215	7.396	7.581
		principal	S	3.852	4.141	4.349	4.567	4.682	4.800	4.430	4.763	5.002	5.253	5.385	5.520
		asistent	S	3.081	3.313	3.479	3.653	3.745	3.839	3.544	3.810	4.001	4.202	4.308	4.416
		debutant	S	2.650	2.849	2.992	3.142	3.221	3.302	3.048	3.277	3.441	3.614	3.705	3.798
3	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	3.371	3.624	3.806	3.997	4.097	4.200	3.877	4.168	4.377	4.596	4.711	4.829
		principal	SSD	2.670	2.871	3.015	3.166	3.246	3.328	3.071	3.302	3.468	3.642	3.734	3.828
		asistent	SSD	2.650	2.849	2.992	3.142	3.221	3.302	3.048	3.277	3.441	3.614	3.705	3.798
		debutant	SSD	2.630	2.828	2.970	3.119	3.197	3.277	3.025	3.252	3.415	3.586	3.676	3.768
4	Referent, polițist local	superior	M	2.610	2.806	2.947	3.095	3.173	3.253	3.002	3.228	3.390	3.560	3.649	3.741
		principal	M	2.590	2.785	2.925	3.072	3.149	3.228	2.979	3.203	3.364	3.533	3.622	3.713
		asistent	M	2.570	2.763	2.902	3.048	3.125	3.204	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		debutant	M	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654

c) Funcții publice specifice de manager public

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază 01.12.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Manager public	superior	S	8.750	9.407	9.878	10.372	10.632	10.898	10.063	10.818	11.359	11.927	12.226	12.532
		principal	S	8.000	8.600	9.030	9.482	9.720	9.963	9.200	9.890	10.385	10.905	11.178	11.458
		asistent	S	7.500	8.063	8.467	8.891	9.114	9.342	8.625	9.272	9.736	10.223	10.479	10.741

NOTĂ:

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

Salarizarea personalului contractual din, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salar de bază		Salar de bază 01.12.2022	
			gradul I	gradul II	gradul I	gradul II
1	Director General	S				
2	Director General Adjunct	S				
3	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	10.000	11.300	11.500	12.995
4	Director adjunct, Inspector șef adjunct, Contabil șef, Inginer șef	S				
5	Șef serviciu, Șef secție	S	7.800	9.360	8.970	10.764
6	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S	6.000	7.000	6.900	8.050

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază 01.12.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de contabilitate, inspector casier	I A	S	4.168	4.481	4.706	4.942	5.066	5.193	4.794	5.154	5.412	5.683	5.826	5.972
		I	S	3.770	4.053	4.256	4.469	4.581	4.696	4.336	4.662	4.896	5.141	5.270	5.402
		II	S	2.971	3.194	3.354	3.522	3.611	3.702	3.417	3.674	3.858	4.051	4.153	4.257
		debutant	S	2.650	2.849	2.992	3.142	3.221	3.302	3.048	3.277	3.441	3.614	3.705	3.798
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	I A	M	2.610	2.806	2.947	3.095	3.173	3.253	3.002	3.228	3.390	3.560	3.649	3.741
		I	M	2.590	2.785	2.925	3.072	3.149	3.228	2.979	3.203	3.364	3.533	3.622	3.713
		II	M	2.570	2.763	2.902	3.048	3.125	3.204	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		debutant	M	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
3	Administrator	I	M	3.160	3.397	3.567	3.746	3.840	3.936	3.634	3.907	4.103	4.309	4.417	4.528
		II	M	3.110	3.344	3.512	3.688	3.781	3.876	3.577	3.846	4.039	4.241	4.348	4.457
4	Mașinist la mașini pentru terasamente		M;G	4.100	4.408	4.629	4.861	4.983	5.108	4.715	5.069	5.323	5.590	5.730	5.874
5	Casier, magaziner		M;G	2.570	2.763	2.902	3.048	3.125	3.204	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		debutant	M;G	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
6	Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant bunuri, curier, agent de securitate		M;G	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
7	Îngrijitor		M;G	2.570	2.763	2.902	3.048	3.125	3.204	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		debutant	M;G	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
8	Șofer (cabinet demnitar)		M;G	4.000	4.300	4.515	4.741	4.860	4.982	4.600	4.945	5.193	5.453	5.590	5.730
9	Șofer	I	M;G	2.570	2.763	2.902	3.048	3.125	3.204	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		II	M;G	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
10	Muncitor calificat	I	M;G	2.610	2.806	2.947	3.095	3.173	3.253	3.002	3.228	3.390	3.560	3.649	3.741
		II	M;G	2.590	2.785	2.925	3.072	3.149	3.228	2.979	3.203	3.364	3.533	3.622	3.713
		III	M;G	2.570	2.763	2.902	3.048	3.125	3.204	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		IV	M;G	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654
11	Muncitor necalificat	I	M;G	2.570	2.763	2.902	3.048	3.125	3.204	2.956	3.178	3.337	3.504	3.592	3.682
		II - fără sporuri	M;G	2.550	2.742	2.880	3.024	3.100	3.178	2.933	3.153	3.311	3.477	3.564	3.654

Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salar de bază		Salar de bază 01.12.2022	
			gradul I	gradul II	gradul I	gradul II
1	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	10.000	11.300	11.500	12.995
2	Șef serviciu, Șef secție	S	7.800	9.360	8.970	10.764
3	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	S				

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază 01.12.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Consilier manager de proiect	IA	S	6.880	7.396	7.766	8.155	8.359	8.568	7.912	8.506	8.932	9.379	9.614	9.855
		I	S	5.008	5.384	5.654	5.938	6.087	6.240	5.760	6.192	6.502	6.828	6.999	7.174
		II	S	4.006	4.307	4.523	4.749	4.869	4.991	4.607	4.953	5.201	5.462	5.599	5.739
		debutant	S	2.998	3.223	3.384	3.555	3.644	3.737	3.448	3.707	3.893	4.088	4.191	4.296

Salarizarea personalului contractual din cadrul Cabinetului Primarului și Cabinetul Viceprimarilor

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază						Salar de bază 01.12.2022					
				Gradația						Gradația					
				0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5
1	Șef cabinet		S	7.125	7.660	8.044	8.447	8.659	8.876	8.194	8.809	9.250	9.713	9.956	10.205
2	Consilier	IA	S	6.880	7.396	7.766	8.155	8.359	8.568	7.912	8.506	8.932	9.379	9.614	9.855

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice UAT Municipiul Alba Iulia. Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din Legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 alin. (1) din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

Precizăm ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, conform prevederilor alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Alba Iulia, iar venitul minim este garantat de H.G nr. 1071/2021 la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii generale, medii și superioare, în condițiile existenței posibilității alocării resurselor financiare necesare acoperirii majorării solicitate cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2023.

Totodată, precizăm că salariile de bază și gradațiile din proiectul de hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții,

grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

Salariile de bază prevăzute în anexa la hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta.

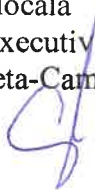
Proiectul de hotărâre nu cuprinde personalul contractual salarizat în conformitate cu prevederile Legii nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Față de cele expuse, propunem luarea în dezbatere a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 01 decembrie 2022.

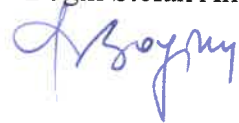
Avizat,
Direcția cheltuieli
Director executiv
Țir Teofila



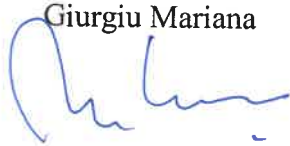
Avizat,
Direcția juridică, administrație
publică locală
Director executiv
Rânhet Georgeta-Camelia



Avizat,
Serviciul resurse umane-administrativ
Șef Serviciu
Bogin Stefan Anghel



Întocmit,
Biroul resurse umane
Consilier superior
Giurgiu Mariana



BIROU RESURSE UMANE

Primăria Municipiului Alba Iulia, Str. Calea Moșilor Nr. 5A, Alba Iulia, Județul Alba, 510134

Tel: +40 (0) 258 819 462, Fax: +40 (0) 258 812 545

Internet: www.apulum.ro, E-mail: office@apulum.ro

Facebook: www.facebook.com/primariaalbaiulia



Sindicatul Liber "Solidaritatea" din Primăria Alba Iulia
Strada Calea Moșilor, nr. 5A, Alba Iulia
Nr. 140/18.11.2022



Către

Primarul Municipiului Alba Iulia

Gabriel Codru PLEȘA

Consiliul Local al Municipiului Alba Iulia

Vă facem cunoscut faptul că Sindicatul Liber Solidaritatea din cadrul Municipiului Alba Iulia, în baza art. 11 din Legea nr.153/2017, a analizat propunerile privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice care funcționează în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia și am constatat următoarele:

- propunerile pentru salariile de bază începând cu data de 01.12.2022 sunt stabilite prin majorarea salariilor de baza existente în plată, la care s-a adăugat un procent de 15% pentru fiecare funcție publică și contractuală;
- propunerile pentru **salariile de bază începând cu data de 01.12.2022 s-au făcut ținând seama de** datele publicate de Institutul Național de Statistică, potrivit cărora indicele prețului de consum în septembrie 2022 comparativ cu aceeași lună a anului 2021 a fost de 15,88%, prețurile mărfurilor alimentare au crescut cu 19,12%, cele ale mărfurilor nealimentare au fost mai mari cu 16,61%, iar tarifele serviciilor s-au mărit cu 8%, și raportul BNR asupra inflației din luna august conform căruia Rata anuală a inflației IPC a fost în trimestrul II al anului 2022, de 15,05 la sută, precum și prognoza Băncii Naționale României privind trendul crescător al inflației, estimate în jur de 16,3 la sută până la finele anului, efectele indirecte ale majorării costului cu energia, adică transmiterea majorării costurilor cu energia în costurile mai multor produse și a prețurilor de consum;
- în conformitate cu prevederile Legii nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *ierarhizarea pe funcție, grad/treaptă profesională, gradație, vechime* se realizează conform **art.11 alin 2 cu trimitere la Anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II lit. A pct. IV;**

- în conformitate cu art.3 (1) și (4) din Legea 153/2017 gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, salarizarea se stabilește respectând principiile prevăzute la art.6 din legea mai sus menționată și respectarea **ierarhizării în funcție, grad, gradație**;
- NU au fost stabiliți și coeficienții pentru salariile de bază în conformitate cu recomandările din clarificările actualizate ale Ministerului Muncii pentru aplicarea Legii cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, agreeate cu reprezentanții Curții de Conturi.

În concluzie, Sindicatul Liber Solidaritatea a constatat faptul că pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice care funcționează în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, **au fost stabilite salariile de baza pentru fiecare funcție în parte prin majorarea salariilor de bază existente în plată cu un procent de 15 %**.

Menționăm faptul că, deși salariul minim pe economie a crescut în fiecare an, salariile angajaților din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice care funcționează în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia NU au fost majorate de la apariția Legii salarizării, doar pentru personalul angajat cu salariul minim pe economie, și nici NU au fost stabiliți coeficienții pentru salariul de bază pentru a putea fi indexate salariile în funcție de minimul pe economie stabilit la nivel de țară.

Vă mulțumim pentru colaborare,

Președinte

Sindicatul Liber "Solidaritatea" din Primăria Alba Iulia

Dumitru Dalia Elena



Sindicatul Liber "Solidaritatea" din Primăria Alba Iulia
Strada Calea Moșilor, nr. 5A, Alba Iulia
Nr. 101/12.07.2022

Către

Primăria Municipiului Alba Iulia

D-lui Gabriel Codru PLEȘA – Primar



Sindicatul Liber Solidaritatea din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia, sindicat reprezentativ la nivel Primăriei municipiului Alba Iulia, afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (FNSA), prin prezenta vă aducem la cunoștință faptul că în repetate rânduri membrii de sindicat au solicitat stabilirea coeficienților și majorarea salariilor în contextul creșterii accentuate a prețurilor la energie, combustibili, carburanți, alimente, etc.

Având în vedere faptul că de la apariția Legii -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariații funcționari publici și funcționari contractuali din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din cadrul serviciilor publice înființate în subordinea Consiliului local al municipiului Alba Iulia NU au beneficiat de nici o majorare a salariului de baza iar prețurilor la energie, combustibili, carburanți, alimente au explodat începând cu anul 2021 și continuând cu anul 2022, BNR prognozând pentru anul 2022 o inflație de 11% (după cea de 8% din anul 2021) consecința fiind scăderea drastică a puterii de cumpărare a tuturor cetățenilor și în particular a salariaților, scăderea nivelului de trai, accentuarea diferențelor dintre prețuri și salarii, drept pentru care vă rugăm să propuneți Consiliului Locală modificarea salariului de bază pentru toți angajații din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din cadrul serviciilor publice înființate în subordinea Consiliului local al municipiului Alba Iulia *cel puțin cu valoarea inflației.*

Riscul de pierdere a unor angajați specializați pe discipline existențiale pentru buna desfășurare a activității Primăriei Municipiului Alba Iulia prin plecarea acestora către locuri de muncă mai bine plătite, suspendarea angajărilor începând cu data de 01.07.2022, creșterea prețurilor și inflația foarte mare, sunt motive concludente pentru solicitarea majorării salariilor de bază pentru funcționari publici și funcționari contractuali din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din cadrul serviciilor publice înființate în subordinea Consiliului local al municipiului Alba Iulia.

Potrivit prevederilor Legii - cadru nr.153/2017, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite, drept pentru care vă rugăm să aveți în vedere solicitarea noastră.

Consiliul Local Alba Iulia
Mihaila Petcu
Alina... se sunați pe telefon, adresa la capitală

Avem convingerea că prin dialog social se găsesc cele mai bune soluții pentru angajații instituției, îmbunătățirea serviciilor publice și a climatului propice pentru îndeplinirea atribuțiilor care sunt în concordanță cu obiectivele generale ale instituției .

Președinte

Sindicatul Liber "Solidaritatea" din Primăria Alba Iulia

Dumitru Dalja Elena

