



Nr. 339/07.06.2023



Nr. 509/07.06.2023

Către

ORGANIZAȚIILE SINDICALE AFILIATE

În atenția Doamnei/Domnului Președinte

**Spre știință: Liderilor de sindicat
Membrilor de sindicat**

Stimați colegi,

Pentru o corectă informare a membrilor de sindicat participanți la grevă, facem următoarele precizări:

Greva a fost declanșată în baza Referendum-ului desfășurat la finalul lunii aprilie – începutul lunii mai, cu următoarele revendicări: 1. majorarea salariilor personalului din învățământ, în conformitate cu importanța socială a muncii prestate, plecând de la principiul *salariul profesorului debutant să fie cel puțin egal cu salariul mediu brut pe economie*, salarizarea întregului personal didactic de predare urmând să se realizeze în mod progresiv, în raport de funcție, studii, vechime și grad didactic; 2. instituirea regulii indexării anuale a salariilor personalului plătit din fonduri publice cu rata inflației; 3. plata orelor suplimentare efectuate de personalul didactic auxiliar și nedidactic; 4. acordarea sporurilor pentru condiții de muncă personalului din învățământ; 5. acordarea drepturilor prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile (decontarea navetei, plata indemnizației de instalare, acordarea concediului de odihnă suplimentar, compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat etc.); 6. creșterea anuală a investițiilor în învățământ, pentru îmbunătățirea bazei materiale și a infrastructurii; 7. renunțarea la aplicația EduSal și înlocuirea acesteia cu un program informatic de salarizare gestionat și administrat de Ministerul Educației.

În urma numeroaselor runde de negociere purtate cu reprezentanții Ministerului Educației și ai Guvernului, situația este următoarea:

I. Pe Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar, în plus față de ce am avut până acum, părțile au convenit asupra următoarelor drepturi:

1. Reglementarea programului flexibil și a programului inegal de lucru;
2. Plata salariului și a indemnizației de hrană pentru angajații care lucrează și în zilele libere prevăzute de lege, indiferent de numărul de ore/zile de muncă acumulat în perioada lucrată;
3. Instituirea zilei de 5 Iunie ca zi nelucrătoare;
4. Calcularea indemnizației de concediu cu luarea în calcul a indemnizației de hrană;
5. Acordarea a 2 zile (nu o zi) lucrătoare libere plătite pentru îngrijirea sănătății copilului, respectiv 3 zile lucrătoare libere plătite – pentru familiile cu 3 sau mai mulți copii; acordarea a 5 zile libere lucrătoare libere plătite pentru salariați urmează o procedură de fertilizare „in vitro”; acordarea unei zile lucrătoare libere plătite pentru donarea de sânge;

6. Instituirea și pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic/contractual încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată (nu doar pentru cadrele didactice) a dreptului la concediu fără plată pe o perioadă de un an calendaristic, o dată la 10 ani de activitate în învățământ, cu aprobarea consiliului de administrație;

7. Decontarea contravalorii dispozitivelor vizuale de corecție (ochelari/lentile), pentru angajații care, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, lucrează cu un monitor, pe baza prescripției medicale și a facturii privind costul ochelarilor, conform Programului Național aprobat prin hotărâre a guvernului inițiată de Ministerul Educației în termen de 3 luni de la intrarea în vigoare a prezentului contract colectiv de muncă.

8. Deducerea, pentru personalul din învățământul preuniversitar, instituită la art. 78 alin. (2) lit. a) pct. v) din Codul fiscal – respectiv contravaloarea abonamentelor pentru utilizarea facilităților sportive în vederea practicării sportului și educației fizice cu scop de întreținere, profilactic sau terapeutic, precum și contravaloarea abonamentelor plătite de salariați, în limita echivalentului în lei a 400 euro anual pentru fiecare persoană.

9. Consacrarea dreptului angajaților care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru, cel puțin 50% din timpul de lucru, de a beneficia de examene medicale corespunzătoare ale ochilor și vederii la angajare, ulterior, la intervale regulate, precum și ori de câte ori apar tulburări de vedere care pot fi cauzate de activitatea la ecranul de vizualizare.

10. Reglementarea posibilității ocupării unui post vacantat, prin încheierea unui contract individual de muncă pe durată determinată, până la ocuparea postului prin concurs.

11. Stabilirea la 12 luni (în loc de 6 luni) a perioadei de readaptare pentru salariațele/salariații care au beneficiat de concediu de maternitate și/sau concediu pentru creșterea copilului până la împlinirea vârstei de 1 an, 2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu handicap.

12. Dreptul angajaților care au în îngrijire copii bolnavi în vârstă de până la 7 ani de a beneficia de reducerea programului de lucru cu până la 1/2 normă, fără afectarea calității de angajat și vechimii integrale în învățământ/muncă;

13. Reglementarea expresă a faptului că angajații nu au obligația însoțirii preșcolarilor/elevilor care fac naveta, pe mijloacele de transport în comun/microbuzele școlare/ mijloacele de transport puse la dispoziție de autoritățile administrației publice locale.

Au rămas în **divergență** propunerile federațiilor sindicale referitoare la concediul de odihnă suplimentar pentru personalul didactic de conducere, de îndrumare și de control și acordarea concediului de odihnă și a indemnizației aferente pentru activitatea prestată în regim de plată cu ora.

II. De la declanșarea grevei generale, în timpul negocierilor, Guvernul României a propus vouchere, devenite ulterior prime, acordate în 5 Iunie și 5 Octombrie, pentru personalul didactic (didactic de predare, de conducere, de îndrumare și de control, didactic auxiliar) al căror quantum a crescut de la 2500 lei la 4000 lei, respectiv pentru personalul nedidactic (al căror quantum a crescut de la 1000 lei la 1500 lei).

Deși federațiile sindicale au respins oferta Guvernului, în data de 1 Iunie a fost promovată OUG nr. 53/2023, prin care s-au majorat salariile de bază **gradația 0** ale personalului didactic (didactic de predare, de conducere, de îndrumare și de control, didactic auxiliar) cu **1000 lei brut lunar** (ceea ce înseamnă procente de majorare cuprinse între **17% și 25%**, respectiv creșteri nete de ce variază de la **~580 lei la ~950 lei lunar**, în funcție de încadrare), iar pentru personalul nedidactic o creștere a salariului de bază **400 lei brut lunar pentru gradația 0** (ajungându-se la creșteri nete cuprinse între **~230 și ~280 lei lunar**; această creștere se adaugă procentului de 9% de care o parte dintre salariații personal nedidactic beneficiază în baza OUG nr. 45/2023, prin care s-au acordat salariile de bază prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017 pentru anul 2022).

În Nota de fundamentare a OUG nr. 53/2023 se precizează că: „*Intrarea în plată a noii grile de salarizare va fi realizată etapizat, pe o perioadă de 3 ani, după cum urmează: 1. 40% în primul an; 2. 30% în al doilea an; 3. 30% în al treilea an.*”

III. De asemenea, Guvernul intenționează să aprobe un Memorandum, care va fi publicat în Monitorul Oficial, prin care să se stipuleze următoarele măsuri:

1. Prioritizarea dialogului între MMSS și reprezentanții federațiilor sindicale din învățământ cu privire la grila de salarizare din familia ocupațională subsecventă, ce va fi cuprinsă în viitoarea Lege a salarizării. Noua lege va avea la bază principiul potrivit căruia salariul de bază al profesorului debutant/asistentului universitar va fi stabilit la nivelul salariului mediu brut pe economie utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat cunoscut și care reprezintă 23% din maximul grilei de salarizare din sistemul public. Creșterea salarială pe noua grilă se va face etapizat, prima tranșă de la 01.01.2024, fiind de 40% din creșterea salarială prevăzută de noua lege a salarizării.

2. Stabilirea unei prevederi în contractul colectiv de muncă la nivel de sector învățământ preuniversitar, prin care perioada concediului de odihnă, precum și pentru zilele de concediu plătit, personalul din învățământ va avea dreptul la o indemnizație de concediu calculată în raport cu numărul zilelor de concediu înmulțite cu media zilnică a salariului de bază și a sporurilor/indemnizațiilor de care beneficiază, potrivit legii, corespunzător fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă.

De asemenea, președinții celor două partide politice majoritare din coaliția de guvernare și-au exprimat intenția de a-și asuma un angajament politic prin care să garanteze suplimentar aplicarea Memorandum-ului și a celor cuprinse în Nota de fundamentare a OUG nr. 53/2023.

Cu deosebită stimă,

**PREȘEDINTE
F.S.L.I.**

Simion HANCESCU



**PREȘEDINTE
F.S.E. „SPIRU HARET”**

Marius Ovidiu NISTOR

