

Lista funcțiilor din UAT Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

| Nr. crt. | Funcția | Clasa, gradul, treapta, gradația | Salariul de bază/ indemnizația lunară | Drepturi salariale/sporuri: | | Indemnizația lunară/salariul lunar -lei- | Vouchere vacanță lei/an | Indemnizație de hrană lei/an | Alte drepturi |
|----------|---|----------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|--|-------------------------|------------------------------|---------------|
| | | | | a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h) | % | | | | |
| | Funcții de demnitate publică alese | | | | | | | | |
| 1 | Primar municipiu reședință de județ | | 21.735 | a2) | 50% | 32.603 | | | |
| 2 | Viceprimar municipiu reședință de județ | | 19.320 | a2) | 50% | 28.980 | | | |
| | Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" | | | | | | | | |
| 3 | Secretar general al unității administrativ-teritoriale | II | 14.835 | a1)+ g)+e) | 50%+ 15%+15% | 25.979 | | | |
| 4 | Arhitect șef | II | 14.720 | a1)+e) | 50%+15% | 23.580 | | | |
| 5 | Director general | II | 13.900 | a1)+e) | 50%+15% | 22.350 | | | * |
| 6 | Director executiv | II | 13.800 | a1)+e) | 50%+15% | 22.200 | | | |
| 7 | Director executiv | II | 13.800 | a1)+i) | 50%+15% | 22.770 | | | |
| 8 | Director executiv | II | 13.800 | a1)+b)+e) | 50%+10%+15% | 23.580 | | | |
| 9 | Director executiv | II | 13.800 | a1)+g)+e) | 50%+15%+15% | 24.270 | | | |
| 10 | Șef serviciu | II | 10.764 | e) | | 12.264 | 1.600 | 4.164 | |
| 11 | Șef serviciu | II | 10.764 | a1)+b)+e) | 50 %+10%+15% | 18.723 | | | |
| 12 | Șef serviciu | II | 10.764 | a1)+e) | 50%+15% | 17.646 | | | |
| 13 | Șef serviciu | II | 10.764 | e) | 15% | 12.264 | 1.600 | 4.164 | |
| 14 | Șef serviciu | II | 10.764 | e) | 15% | 12.264 | 1.600 | | * |
| 15 | Șef serviciu | II | 10.764 | h)+e) | .Lunară titlu științif | 13.914 | | | |
| 16 | Manager public | I/S/4 | 12.226 | a1)+e) | 50%+ 15% | 19.839 | | | |
| 17 | Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență | I/S | 10.244 | a1)+e) | 50%+15% | 16.866 | | | |
| 18 | Auditor | I/S/5 | 9.990 | e) | 15% | 11.489 | 1.600 | 4.164 | |
| 19 | Consilier | I/S/5 | 7.581 | e) | 15% | 8.719 | 1.600 | 4.164 | |
| 20 | Consilier | I/S/5 | 7.581 | e) | 15% | 8.719 | 1.600 | | * |
| 21 | Consilier | I/S/5 | 7.581 | a1)+b)+e) | 50%+10%+15% | 13.269 | 1.600 | 4.164 | |
| 22 | Consilier | I/S/5 | 7.581 | a1)+e) | 50%+15% | 12.510 | 1.600 | 4.164 | |
| 23 | Consilier | I/S/5 | 7.581 | a1)+e) | 30%+15% | 10.993 | 1.600 | 4.164 | |
| 24 | Consilier | I/S/5 | 7.581 | g)+e) | 15%+15% | 9.857 | 1.600 | 4.164 | |
| 25 | Consilier | I/S/4 | 7.396 | e) | 15% | 8.506 | 1.600 | 4.164 | |
| 26 | Consilier | I/S/4 | 7.396 | e) | 15% | 8.506 | 1.600 | | * |
| 27 | Consilier | I/S/4 | 7.396 | a1)+e) | 50%+ 15% | 12.204 | 1.600 | 4.164 | |
| 28 | Consilier | I/S/3 | 7.215 | e) | 15% | 8.298 | 1.600 | 4.164 | |
| 29 | Consilier | I/S/3 | 7.215 | a1)+e) | 50%+ 15% | 11.906 | 1.600 | 4.164 | |
| 30 | Consilier | I/S/2 | 6.871 | e) | 15% | 7.902 | 1.600 | 4.164 | |
| 31 | Consilier | I/S/2 | 6.871 | a1)+e) | 50%+15% | 11.338 | 1.600 | 4.164 | |
| 32 | Consilier | I/P/5 | 5.520 | e) | 15% | 6.348 | 1.600 | 4.164 | |
| 33 | Consilier | I/P/5 | 5.520 | a1)+e) | 50%+ 15% | 9.108 | 1.600 | 4.164 | |
| 34 | Consilier | I/P/4 | 5.385 | e) | 15% | 6.193 | 1.600 | | * |
| 35 | Consilier | I/P/3 | 5.253 | a1)+e) | 50%+ 15% | 8.668 | 1.600 | 4.164 | |
| 36 | Consilier | I/P/3 | 5.253 | e) | 15% | 6.041 | 1.600 | 4.164 | |
| 37 | Consilier | I/P/3 | 5.253 | a1)+e) | 30%+ 15% | 6.041 | 1.600 | | * |

| | | | | | | | | | |
|----|-----------------------------|--------|-------|-----------|-----------------------|--------|-------|-------|---|
| 38 | Consilier | I/P/2 | 5.002 | e) | 15% | 5.753 | 1.600 | 4.164 | |
| 39 | Consilier | I/P/2 | 5.002 | a1)+e) | 50%+ 15% | 8.254 | 1.600 | 4.164 | |
| 40 | Consilier | I/A/5 | 4.416 | e) | 15% | 5.079 | 1.600 | 4.164 | |
| 41 | Consilier | I/A/3 | 4.202 | e) | 15% | 4.833 | 1.600 | 4.164 | |
| 42 | Consilier | I/A/2 | 4.001 | a1)+e) | 50%+ 15% | 6.603 | 1.600 | 4.164 | |
| 43 | Consilier | I/A/1 | 3.810 | a1)+e) | 50%+ 15% | 6.287 | 1.600 | 4.164 | |
| 44 | Consilier achiziții publice | I/S/5 | 7.581 | a1)+e) | 50%+ 15% | 12.510 | 1.600 | 4.164 | |
| 45 | Consilier juridic | I/S/5 | 7.581 | e) | 15% | 8.719 | 1.600 | 4.164 | |
| 46 | Consilier juridic | I/S/5 | 7.581 | a1)+e) | 50%+ 15% | 12.510 | 1.600 | 4.164 | |
| 47 | Consilier juridic | I/S/5 | 7.581 | e) | 15% | 8.719 | 1.600 | | * |
| 48 | Consilier juridic | I/S/4 | 7.396 | e) | 15% | 8.506 | 1.600 | 4.164 | |
| 49 | Consilier juridic | I/S/4 | 7.396 | a1)+e) | 50%+ 15% | 12.204 | 1.600 | 4.164 | |
| 50 | Consilier juridic | I/S/3 | 7.215 | a1)+e) | 50%+ 15% | 11.906 | 1.600 | 4.164 | |
| 51 | Consilier juridic | I/P/5 | 5.520 | e) | 15% | 6.348 | 1.600 | 4.164 | |
| 52 | Inspector | I/S/5 | 7.581 | e) | 15% | 8.719 | 1.600 | 4.164 | |
| 53 | Inspector | I/S/5 | 7.581 | a1)+h)+e) | d.Lunară titlu științ | 14.160 | 1.600 | 4.164 | |
| 54 | Inspector | I/S/5 | 7.581 | g)+e) | 15%+15% | 9.857 | 1.600 | 4.164 | |
| 55 | Inspector | I/S/5 | 7.581 | a1)+g)+e) | 50%+15%+15% | 13.648 | 1.600 | 4.164 | |
| 56 | Inspector | I/S/5 | 7.581 | e) | 15% | 8.719 | 1.600 | | * |
| 57 | Inspector | I/S/5 | 7.581 | a1)+e) | 50%+ 15% | 12.510 | 1.600 | 4.164 | |
| 58 | Inspector | I/S/4 | 7.396 | e) | 15% | 8.506 | 1.600 | 4.164 | |
| 59 | Inspector | I/S/4 | 7.396 | a1)+e) | 50%+ 15% | 12.204 | 1.600 | 4.164 | |
| 60 | Inspector | I/S/3 | 7.215 | e) | 15% | 8.298 | 1.600 | 4.164 | |
| 61 | Inspector | I/S/3 | 7.215 | a1)+e) | 50%+ 15% | 11.906 | 1.600 | 4.164 | |
| 62 | Inspector | I/S/2 | 6.871 | a1)+e) | 50%+ 15% | 11.338 | 1.600 | 4.164 | |
| 63 | Inspector | I/P/3 | 5.253 | a1)+e) | 50%+ 15% | 8.668 | 1.600 | 4.164 | |
| 64 | Inspector | I/P/2 | 5.002 | a1)+e) | 50%+ 15% | 8.254 | 1.600 | 4.164 | |
| 65 | Inspector | I/A/5 | 4.416 | e) | 15% | 5.079 | 1.600 | 4.164 | |
| 66 | Inspector | I/A/3 | 4.202 | a1)+e) | 50%+ 15% | 6.934 | 1.600 | 4.164 | |
| 67 | Inspector protecție civilă | I/D/4 | 4.151 | e) | 15% | 4.774 | 1.600 | 4.164 | |
| 68 | Referent de specialitate | II/S/5 | 4.829 | a1)+e) | 50%+ 15% | 7.969 | 1.600 | 4.164 | |
| 69 | Referent de specialitate | II/S/5 | 4.829 | e) | 15% | 5.554 | 1.600 | | * |
| 70 | Referent de specialitate | II/A/5 | 4.255 | a1)+e) | 50%+ 15% | 7.022 | 1.600 | 4.164 | |
| 71 | Referent de specialitate | II/A/2 | 3.856 | e) | 15% | 4.435 | 1.600 | 4.164 | |
| 72 | Polițist local | I/S/5 | 7.581 | e) | 15% | 8.719 | 1.600 | | * |
| 73 | Polițist local | I/S/5 | 7.581 | c)+e) | 25%+15% | 10.614 | 1.600 | | * |
| 74 | Polițist local | I/S/4 | 7.396 | e) | 15% | 8.506 | 1.600 | | * |
| 75 | Polițist local | I/S/4 | 7.396 | c)+e) | 25%+15% | 10.355 | 1.600 | | * |
| 76 | Polițist local | I/P/4 | 5.385 | e) | 15% | 6.193 | 1.600 | | * |
| 77 | Polițist local | I/A/5 | 4.416 | e) | 15% | 5.079 | 1.600 | | * |
| 78 | Polițist local | I/A/2 | 4.001 | e) | 15% | 4.602 | 1.600 | | * |
| 79 | Polițist local | I/A/2 | 4.001 | a1)+e) | 50%+ 15% | 6.603 | 1.600 | | * |

| | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|---------|--------|-----------|----------|--------|-------|-------|---|
| 80 | Polițist local | III/S/5 | 4.822 | e) | 15% | 5.546 | 1.600 | | * |
| 81 | Polițist local | III/S/5 | 4.822 | c)+e) | 25%+15% | 6.752 | 1.600 | | * |
| 82 | Polițist local | III/S/4 | 4.704 | e) | 15% | 5.410 | 1.600 | | * |
| 83 | Polițist local | III/S/4 | 4.704 | c)+e) | 25%+15% | 6.586 | 1.600 | | * |
| 84 | Referent | III/S/5 | 4.822 | e) | 15% | 5.546 | 1.600 | 4.164 | |
| 85 | Referent | III/S/5 | 4.822 | a1)+e) | 50%+ 15% | 7.957 | 1.600 | 4.164 | |
| Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" | | | | | | | | | |
| 86 | Administrator public | | 28.980 | | | 28.980 | | | |
| 87 | Director general | II | 13.800 | a1)+e) | 50%+15% | 22.200 | | | |
| 88 | Director | II | 13.800 | a1)+e) | 50%+ 15% | 22.200 | | | |
| 89 | Director | II | 12.995 | a1)+e) | 50%+ 15% | 20.993 | | | |
| 90 | Director | II | 8.192 | a1)+j) | 50%+15% | 13.381 | 1.600 | 4.164 | |
| 91 | Consilier | IA/5 | 9.855 | a1)+e) | 50%+15% | 16.262 | | | |
| 92 | Consilier | IA/3 | 9.379 | a1)+e) | 50%+15% | 15.476 | | | |
| 93 | Consilier | IA/2 | 8.932 | a1)+e) | 50%+ 15% | 14.738 | | | |
| 94 | Consilier | IA/5 | 5.972 | a1)+e) | 30%+15% | 8.660 | 1.600 | 4.164 | |
| 95 | Consilier | IA/4 | 5.826 | a1)+e) | 50%+ 15% | 9.613 | 1.600 | 4.164 | |
| 96 | Consilier | IA/3 | 5.683 | a1)+e) | 50%+ 15% | 9.378 | 1.600 | 4.164 | |
| 97 | Consilier | I/3 | 5.141 | a1)+e) | 50%+ 15% | 8.484 | 1.600 | 4.164 | |
| 98 | Consilier | II/5 | 4.257 | a1)+e) | 50%+ 15% | 7.025 | 1.600 | 4.164 | |
| 99 | Consilier | DEB/5 | 4.226 | e) | 15% | 4.860 | 1.600 | 4.164 | |
| 100 | Consilier manager de proiect | IA/5 | 9.855 | e) | 15% | 11.334 | 1.600 | 4.164 | |
| 101 | Consilier manager de proiect | IA/5 | 9.855 | a1)+e) | 50%+ 15% | 14.783 | | | |
| 102 | Consilier manager de proiect | IA/5 | 9.855 | a1)+b)+e) | 50%+10% | 17.248 | | | |
| 103 | Consilier manager de proiect | IA/4 | 9.614 | a1)+e) | 50%+ 15% | 15.864 | | | |
| 104 | Consilier manager de proiect | IA/3 | 9.379 | a1)+e) | 50%+ 15% | 15.476 | | | |
| 105 | Consilier manager de proiect | IA/2 | 8.932 | a1)+e) | 50%+ 15% | 14.738 | | | |
| 106 | Consilier manager de proiect | I/4 | 6.999 | a1)+e) | 50%+ 15% | 11.549 | 1.600 | 4.164 | |
| 107 | Consilier manager de proiect | II/5 | 5.739 | a1)+e) | 50%+ 15% | 9.470 | 1.600 | 4.164 | |
| 108 | Consilier manager de proiect | II/2 | 5.201 | a1)+e) | 50%+ 15% | 8.583 | 1.600 | 4.164 | |
| 109 | Inspector de specialitate | IA/5 | 5.972 | e) | 15% | 6.868 | 1.600 | | * |
| 110 | Inspector de specialitate | II/5 | 4.257 | a1)+e) | 50%+15% | 7.025 | 1.600 | 4.164 | |
| 111 | Inspector de specialitate | II/5 | 4.257 | e) | 15% | 4.890 | 1.600 | 4.164 | |
| 112 | Referent | IA/5 | 4.822 | e) | 15% | 5.546 | 1.600 | 4.164 | |
| 113 | Casier | 5 | 4.140 | e) | 15% | 4.761 | 1.600 | 4.164 | |
| 114 | Casier | 4 | 4.039 | e) | 15% | 4.645 | 1.600 | 4.164 | |
| 115 | Agent de securitate | 5 | 4.111 | e) | 15% | 4.728 | 1.600 | | * |
| 116 | Agent de securitate | 5 | 4.111 | c)+e) | 25%+15% | 5.756 | 1.600 | | * |
| 117 | Agent de securitate | 4 | 4.010 | c)+e) | 25%+15% | 5.615 | 1.600 | | * |
| 118 | Agent de securitate | 3 | 3.912 | e) | 15% | 4.499 | 1.600 | | * |
| 119 | Agent de securitate | 3 | 3.912 | c)+e) | 25%+15% | 5.477 | 1.600 | | * |
| 120 | Agent de securitate | 2 | 3.725 | e) | 15% | 4.284 | 1.600 | | * |
| 121 | Agent de securitate | 1 | 3.548 | e) | 15% | 4.081 | 1.600 | | * |

| | | | | | | | | | |
|-----|--|--------|--------|--------|----------|--------|-------|-------|----|
| 122 | Îngrijitor clădiri | 5 | 4.140 | e) | 15% | 4.761 | 1.600 | 4.164 | |
| 123 | Îngrijitor clădiri | 4 | 4.039 | e) | 15% | 4.645 | 1.600 | 4.164 | |
| 124 | Îngrijitor clădiri | 3 | 3.940 | e) | 15% | 4.531 | 1.600 | 4.164 | |
| 125 | Îngrijitor clădiri | 2 | 3.752 | e) | 15% | 4.315 | 1.600 | 4.164 | |
| 126 | Îngrijitor clădiri | 1 | 3.573 | e) | 15% | 4.109 | 1.600 | 4.164 | |
| 127 | Șofer | I/5 | 4.140 | e) | 15% | 4.761 | 1.600 | 4.164 | |
| 128 | Șofer (cabinet demnitar) | I/5 | 5.730 | a1)+e) | 50%+ 15% | 9.455 | 1.600 | 4.164 | |
| 129 | Șofer (cabinet demnitar) | I/4 | 5.590 | a1)+e) | 50%+ 15% | 9.224 | 1.600 | 4.164 | |
| 130 | Muncitor calificat | I/5 | 4.198 | e) | 15% | 4.828 | 1.600 | 4.164 | |
| 131 | Muncitor calificat | I/4 | 4.095 | e) | 15% | 4.710 | 1.600 | 4.164 | |
| 132 | Muncitor calificat | I/3 | 3.940 | e) | 15% | 4.531 | 1.600 | 4.164 | |
| 133 | Masinist la masini pentru terasamente | 5 | 5.874 | e) | 15% | 6.752 | 1.600 | 4.164 | |
| 134 | Masinist la masini pentru terasamente | 4 | 5.730 | e) | 15% | 6.590 | 1.600 | 4.164 | |
| 135 | Masinist la masini pentru terasamente | 3 | 5.590 | e) | 15% | 6.429 | 1.600 | 4.164 | |
| 136 | Muncitor necalificat | I/5 | 4.140 | e) | 15% | 4.761 | 1.600 | 4.164 | |
| 137 | Muncitor necalificat | I/4 | 4.039 | e) | 15% | 4.645 | 1.600 | 4.164 | |
| 138 | Muncitor necalificat | I/3 | 3.940 | e) | 15% | 4.531 | 1.600 | 4.164 | |
| 139 | Muncitor necalificat | I/3 | 3.940 | e) | 15% | 4.531 | 1.600 | | * |
| 140 | Muncitor necalificat | I/2 | 3.752 | e) | 15% | 4.315 | 1.600 | 4.164 | |
| 141 | Muncitor necalificat | I/1 | 3.573 | e) | 15% | 4.109 | 1.600 | 4.164 | |
| 142 | Muncitor necalificat | I/0 | 3.023 | e) | 15% | 3.822 | 1.600 | 4.164 | |
| | Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" | | | | | | | | |
| 143 | Medic primar | 5 | 16.629 | d) | 15% | 18.918 | | | |
| 144 | Medic primar | 5 | 16.629 | d)+k) | 5%+15% | 19.681 | | | |
| 145 | Medic primar | 4 | 16.223 | d) | 15% | 18.456 | | | |
| 146 | Medic primar | 2 | 15.073 | d) | 15% | 17.148 | | | |
| 147 | Medic specialist | 5 | 13.171 | d) | 15% | 14.984 | | | |
| 148 | Medic | 5 | 8.984 | d) | 15% | 10.156 | 1.600 | 4.164 | |
| 149 | Medic Curut | 5 | 8.984 | d) | 15% | 10.278 | 1.600 | 4.164 | |
| 150 | Medic stomatolog specialist | 5 | 13.171 | d) | 15% | 14.984 | | | |
| 151 | Medic stomatolog | 5 | 8.984 | d) | 15% | 10.156 | 1.600 | 4.164 | |
| 152 | Medic stomatolog | 4 | 8.764 | d) | 15% | 9.908 | 1.600 | 4.164 | |
| 153 | Medic stomatolog | 3 | 8.550 | d) | 15% | 9.666 | 1.600 | 4.164 | |
| 154 | Medic stomatolog | 3 | 8.550 | d)+k) | 5%+15% | 10.038 | 1.600 | 4.164 | |
| 155 | Asistent medical principal | 5 | 5.952 | d) | 15% | 6.681 | 1.600 | 4.164 | |
| 156 | Asistent medical principal | 5 | 5.952 | d)+g) | 15%+15% | 7.410 | 1.600 | 4.164 | ** |
| 157 | Asistent medical principal | 4 | 5.806 | d) | 15% | 6.517 | 1.600 | 4.164 | ** |
| 158 | Asistent medical principal | 4 | 5.806 | d)+g) | 15%+15% | 7.228 | 1.600 | 4.164 | ** |
| 159 | Asistent medical principal | 3 | 5.664 | d) | 15% | 6.358 | 1.600 | 4.164 | ** |
| 160 | Asistent medical principal | 2 | 5.394 | d) | 15% | 6.055 | 1.600 | 4.164 | ** |
| 161 | Asistent medical | 5 | 5.875 | d) | 15% | 6.595 | 1.600 | 4.164 | ** |
| 162 | Asistent medical | 2 | 5.324 | d) | 15% | 5.976 | 1.600 | 4.164 | ** |
| 163 | Asistent medical | DEB./5 | 5.723 | d) | 15% | 6.424 | 1.600 | 4.164 | |

| | | | | | | | | | |
|-----|--------------------------|--------|-------|----|-----|-------|-------|-------|--|
| 164 | Asistent medical | DEB./1 | 4.939 | d) | 15% | 5.544 | 1.600 | 4.164 | |
| | Consilieri locali | | | | | | | | |
| 165 | Consilier local | | 2.070 | | | 2.070 | | | |

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 5, pentru primar municipiu reședință de județ

(Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform- HG nr. 4/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru anul 2021 - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 13.** Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. - **OUG nr. 57/2019, art. 153.** În caz de vacanță a funcției de primar, în caz de suspendare din funcție a acestuia, precum și în situațiile de imposibilitate de exercitare a mandatului, atribuțiile ce îi sunt conferite prin prezentul cod sunt exercitate de drept de viceprimar sau, după caz, de unul dintre viceprimari, desemnat de consiliul local în condițiile art. 152 alin. (4), cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării de drept a atribuțiilor de primar, viceprimarul își păstrează dreptul de vot în cadrul consiliului local și primește o indemnizație lunară unică egală cu cea a funcției de primar. - **OUG nr. 57/2019, art. 163 alin. (1)**)

2. Salar administrator public

Acordat în baza Legii nr.153/2017Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la [art. 16](#) alin. (2).

2 Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 534/29.11.2022cu modificările și completările ulterioare

(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)**

3. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se acordă în baza art. I (1) din OUG nr. 19/07.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară; Salariul de bază pentru funcția de director la Căminul pentru persoane vârstnice aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia conf. Anexei II, Cap. I, pct.3 și Cap. II art.14 alin.(1) lit."e" din Legea nr. 153/2017, cu moficările și completările ulterioare, se acordă în baza art. I alin. (2) și Anexa 2 din OUG nr. 19/07.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

4. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40** În situația prevăzută la art. 163 alin. (1) din OUG nr. 57/2019, consiliul local poate delega, prin hotărâre, din rândul membrilor săi, un consilier local care îndeplinește temporar atribuțiile viceprimarului, cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării funcției de viceprimar, consilierul local beneficiază de o unică indemnizație lunară egală cu cea a funcției de viceprimar. - **OUG nr. 57/2019 , art. 163, alin. (3)**)

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 50%. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2). Lege nr. 103/2023 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative. **HOTĂRÂRE** Nr. 234/2023 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la [art. 16](#) alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență. Art. I alin.(2) din O.U.G. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit H.G nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia. Art. II din OUG. nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare " Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții".

e) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 15%:

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă cu nr. 9777/05.09.2023 din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr.3080/24.02.2022 pentru personalul încadrat în funcția de de director general și director la Direcția Învățământ , Creșe, aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia. O.U.G. 126/2023. Lege nr. 296/2023 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung. Art. XXVI Pct.10. **La anexa nr. VIII capitolul I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

"ART. 1

(1) Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat."

Pct. **12. La anexa nr. VIII capitolul II litera I articolul 1, alineatul (1) va avea următorul cuprins:**

"ART. 1

(1) Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat."

g) sporul pentru persoanele cu handicap 15%

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiaza de acest spor prin H.G nr. 751 din 20 septembrie 2018. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22**

h) indemnizația lunară titlu științific de doctor

(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la [art. 25](#). Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 14*

i) spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

Acordat în baza **art. 3 lit. ”b” din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr.9529/24.06.2022 pentru personalul încadrat în funcția de director executiv la Direcția de asistență socială aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

j) spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite(stres sau risc) 15%

Acordat în baza **art. 14 alin.(1) lit. ”e” din H.G. nr. Legea cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul încadrat în funcția de director la Căminul pentru persoane vârstnice aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, Conform **Anexei 9 pct.V , lit. „D” la H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

k) spor de 5% -medic coordonator

Acordat în baza Ordin nr. 2508/4493/2023 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolariilor, preșcolariilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos

Indemnizația de hrană

Acordată obligatoriu în anul 2024, conform **art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.18 (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul [Ordonanței Guvernului nr. 26/1994](#) privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare .

***Norma de hrană acordată personalului încadrat la Serviciul Poliția Locală**

Norma de hrană se acordă personalului Direcției generale poliția locală a municipiului Alba Iulia în activitate, diferențiat, în 2024 conform prevederilor **H.G nr. 171/2015**, respectiv norma nr. 1, norma nr. 6 și norma nr. 12B, în limita resurselor financiare existente în buget. Norma de hrană se acordă pentru zile calendaristice și se calculează nominal pentru fiecare persoană în parte, prin înmulțirea valorii financiare zilnice a normei de hrană, cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă. (**HCL501/20.12.2023**)

**** Indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei**

Acordat în baza art.3^1 alin.(1) lit.f din Anexa II, Capitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Vouchere de vacanță

Se acordă pentru anul 2024, conform Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

ART. XXIV

La [articolul 1](#) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin [Legea nr. 94/2014](#), cu modificările și completările ulterioare, [alineatul \(2\)](#) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la [art. 2](#) alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la [art. 2](#) alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."