



Punct de vedere al Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia

Referitor la materialul față de care Redacția dumneavoastră ne-a solicitat un punct de vedere, în care un grup de patru cadre didactice ale universității, care au și calitatea de preoți, pentru a tulbura liniștea și pacea de dorit în timpul Sfințelor Sărbători Pascale, vehiculează în spațiul academic și public o amplă compunere, aparent de bună credință, dar cu numeroase afirmații false, manipulatorii sau nefondate, dorim să menționăm următoarele:

Modificările survenite în cadrul *Metodologiei de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare în cadrul UAB* și a *Procedurii operaționale privind organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante în cadrul UAB* au fost de natură strict organizatorică. Modificările propuse au primit aviz pozitiv din partea Consiliului de Administrație al UAB și au fost transmise Senatului, conform procedurilor interne ale UAB.

Modificările au fost supuse analizei membrilor Senatului și apoi prezentate punctual în ședința Senatului, fiind aprobate în unanimitate, fără a exista vreo abținere sau opoziție.

Modificările au fost elaborate de mai multe persoane avizate din cadrul UAB, au primit aviz pozitiv din partea tuturor membrilor Consiliului de Administrație cu drept de vot, au primit avizul Comisiei juridice din cadrul Senatului, au fost aprobate în unanimitate de membrii Senatului UAB. Deci, nu este vorba despre o singură persoană care a decis elaborarea și aprobarea acestor modificări, cu atât mai mult nu „peste noapte”.

Documentele în cauză au urmat cursul firesc și legal. S-a stabilit un grup de lucru din care au făcut parte reprezentanți ai tuturor facultăților din cadrul UAB, reprezentanți ai serviciilor din cadrul UAB care sunt vizate de această procedură, precum și reprezentanți ai organelor de conducere din cadrul UAB.

S-au formulat și diseminat propuneri de modificări tuturor persoanelor implicate, cu posibilitatea propunerii de amendamente.

Ulterior diseminării propunerilor privind modificările în cadrul acestor proceduri, a existat o întâlnire de lucru unde au fost dezbătute pe larg și amănunțit aceste modificări.

Orice persoană interesată poate formula amendamente la modificările propuse, nu este interzis nimănui acest lucru. Chiar dacă modificările au fost deja aprobate de organele de conducere ale UAB, nu înseamnă că UAB, prin aceleași organe de conducere nu poate reanaliza modificările, dacă se impune acest lucru și dacă acestea sunt legale, pertinente.



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA

Conform Metodologiei în vigoare atât la momentul concursului, cât și în prezent (deoarece nu au suferit modificări sub aceste aspecte), consilierul juridic are ca atribuții verificarea îndeplinirii de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs.

Pentru obținerea avizului juridic, fiecare dosar trebuie să cuprindă o rezoluție cu privire la verificarea informațiilor din fișa de verificare prevăzută și a informațiilor conținute în anexele referitoare la îndeplinirea standardelor minimale interne/naționale și verificarea îndeplinirii condițiilor de înscriere la concurs. Rezoluția este elaborată de comisia de analiză științifică, iar nu de către consilierul juridic. Rezoluția în cauză avea mențiunea ”îndeplinirii” tuturor condițiilor de către candidat.

În ceea ce privește **procedura de scoatere la concurs a posturilor** aceasta este de asemenea reglementată intern în cadrul *Metodologiei de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare în cadrul UAB*. Posturile propuse se avizează de către Consiliul de Administrație al UAB (după respectarea unei proceduri la nivel de Facultate) și apoi se transmit Ministerului Educației și Cercetării care verifică documentația transmisă și structura posturilor, în raport cu prevederile legale în vigoare și apoi le comunică Monitorului Oficial în vederea publicării acestora. Este o întregă procedură care trebuie respectată și care implică mai multe autorități publice, stabilirea și scoaterea posturilor vacante la concurs nefiind atributul unei singure persoane.

Lista posturilor scoase la concurs a fost avizată în ședința Consiliului de Administrație al UAB din data de 17.10.2024. Ulterior, au fost transmise spre verificare Ministerului Educației și apoi publicate în Monitorul Oficial nr. 395/28.11.2024, partea a III-a. Nu au existat obiecțiuni sau sesizări cu privire la posturile scoase la concurs, deși Hotărârea Consiliului de Administrație din data de 17.10.2024, precum și Monitorul Oficial sunt publice, astfel că orice persoană nemulțumită ar fi putut formula contestație sau sesizare în acest sens.

În ceea ce privește ”propunerea” exprimată de toți titularii din cadrul facultății care au votat în unanimitate scoaterea la concurs a unui post de profesor pe durată determinată, aceasta **nu respectă** dispozițiile Regulamentului de organizare și funcționare a Facultății de Teologie Ortodoxă din Alba Iulia, potrivit cărora Consiliul Facultății reprezintă organismul decizional și deliberativ al facultății, iar nu ”toți titularii din facultate”. Mai mult decât atât, documentul înaintat spre aprobare **nu conținea** nici o precizare cu privire la perioada pentru care urmau a fi scoase la concurs cele două posturi, respectiv nu conținea nici o mențiune cu privire la perioada determinată sau nedeterminată a acestora.

Conform dispozițiilor legale în vigoare, precum și a Regulamentului de funcționare a Comisiei de Etică Universitară care funcționează în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, **Comisia de Etică Universitară** este o structură deliberativă, fără personalitate juridică, **independentă în exercitarea atribuțiilor care îi revin, față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției de învățământ superior.**



Comisia de Etică Universitară a fost înființată în cadrul UAB tocmai în vederea respectării normelor de etică și deontologie universitară în scopul prevenirii și eliminării faptelor care pot constitui elemente sau practici lipsite de etică.

Componența membrilor Comisiei de Etică Universitară (propusă de Consiliul de Administrație și avizată de Senatul universitar, aprobată de Rector prin decizie) este de maximum 75% cadre didactice și de cercetare și de minimum 25% studenți.

Nu pot face parte din Comisia de Etică Universitară persoanele care ocupă una din funcțiile de Rector, Președinte al Senatului, Prorector, Decan, Prodecan, Director general administrativ, Director general adjunct administrativ, Director de departament, Director de filială, Director de extensie în UAB.

Sub jurisdicția Comisiei de Etică Universitară intră toate persoanele care fac parte din sau au relații profesionale cu UAB. **Comisia poate aplica sancțiuni personalului didactic, inclusiv cu funcție de conducere.**

Astfel, Comisia de Etică Universitară este o structură care decide în mod independent, departe de orice ingerință sau influență din partea celor din afara comisiei.

Se face vorbire despre deciziile Comisiei de Etică Universitară, Comisie în care Rectorul UAB nu are nicio calitate. Mai mult decât atât, deciziile potrivit dispozițiilor legale în materie, pot fi contestate, urmându-se astfel un traseu legal.

În ceea ce privește *politica economică* defectuoasă invocată de semnatari menționăm că în perioada 2020 – 2024, **universitatea a beneficiat de o creștere semnificativă an de an a bugetului de venituri și cheltuieli**, ce implicit a dus la o dezvoltarea instituțională atât din punct de vedere a dezvoltării activității didactice, cât și a îmbunătățirii dotărilor și a modernizărilor spațiilor de învățământ, asigurând studenților și angajaților condiții mai bune pentru desfășurarea activităților de învățământ și administrative.

Creșterea numărului de locuri subvenționate de la buget, înființarea de noi specializări, precum și creșterea finanțării pe locul subvenționat a dus la o creștere a bugetului, astfel că de la 4750 studenți echivalenți finanțați în anul 2020, în anul 2024 au fost finanțați un număr de 5.126,05 studenți echivalenți.

Prin excepție, în anul 2021 s-a înregistrat o reducere a finanțării față de anul anterior, când datorită perioadei pandemice, toate finanțările fiind reduse.

Creșterea finanțării s-a datorat și majorărilor salariale prevăzute de dispozițiile legale astfel că și cheltuielile de personal au crescut în fiecare an. Cheltuielile cu personalul au reprezentat în toată perioada menționată cel mai mare procent din totalul cheltuielilor efectuate.

O creștere semnificativă a avut loc și pentru cheltuielile cu bunuri și servicii, creștere care se datorează majorării prețurilor la materialele necesare pentru buna funcționare a instituției, majorarea semnificativă a prețurilor la utilități, reparațiile curente efectuate la spațiile de învățământ, dotarea cu bunuri și obiecte de inventar, mobilier, echipamente IT,



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA

UNIVERSITATEA
1 DECEMBRIE 1918
DIN ALBA IULIA

reparațiile din căminele studențești, dotarea cu nou cazarmament în unele cămine studențești, etc.

În decursul anilor, universitatea a primit o bună finanțare de la ordonatorul principal de credite (Ministerul Educației) pentru cheltuielile cu investițiile, pentru reabilitările spațiilor de învățământ, dar, datorită situației economice la nivelul țării, finanțarea s-a redus an de an. Fiind strict necesare lucrări de reabilitare a clădirilor și a căminelor studențești, pentru a compensa lipsa de finanțare de la buget s-au repartizat fonduri din veniturile proprii pentru efectuarea acestor lucrări pentru care în decursul anilor s-a beneficiat de sume mai mari, inclusiv din soldul anilor precedenți.

La **capitolul cercetare**, Rapoartele detaliate ale activității de cercetare științifică desfășurată în Universitatea „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia sunt publice pe site-ul instituției. Acestea pun în evidență organizarea activității de cercetare sub aspect procedural, susținerea și stimularea financiară a activității de cercetare prin fondurile proprii ale Universității și fondurile provenite din surse externe (proiecte FDI, fonduri alocate de Ministerul Educației, fonduri alocate de instituții publice locale – Consiliul Județean Alba), cuantificarea și raportarea rezultatelor cercetării (publicații și manifestări științifice), oportunitățile și riscurile identificate ca urmare a analizelor periodice din cadrul proceselor de raportare instituțională a activității de cercetare (raportarea anuală a îndeplinirii standardelor minimale ale personalului didactic și de cercetare, raportarea bianuală a datelor privind activitatea de cercetare/creație artistică/ performanță sportivă, raportarea instituțională).

Sub aspect procedural, activitatea de cercetare a personalului didactic și de cercetare este reglementată de proceduri specifice, disponibile, în mod transparent pe site-ul instituției.

Sub aspectul susținerii activității de cercetare și stimulării personalului didactic și de cercetare care obține rezultate deosebite, cuantificabile în procesele de evaluare instituțională periodică, Universitatea alocă fonduri proprii și fonduri din surse externe. La capitolul surse externe, cu începere din anul 2021, prin Ordinele Ministerului Educației au fost alocate anual fonduri special destinate susținerii activității de cercetare științifică. În vederea distribuirii raționale și în mod transparent a acestor fonduri, au fost elaborate Metodologii specifice aprobate de către Senatul universității. Principiile care au stat la baza elaborării acestor Metodologii au fost:

- Distribuirea echitabilă a fondurilor alocate, în vederea acoperirii unui segment lărgit de beneficiari, de la studenți până la profesori universitari și a unor tipuri de cheltuieli care contribuie în mod direct la susținerea activității de cercetare științifică, de la cercetarea propriu-zisă până la managementul cercetării sau transferul tehnologic;



- Nevoia de stimulare a performanței reale, competitive, în corelare cu politicile de ierarhizare universitară ale Ministerului Educației, care au la bază criteriile rankingurilor internaționale.

Anul 2021 a marcat inițierea procesului de stimulare financiară a personalului didactic și de cercetare care obține rezultate deosebite, cuantificabile în procesele de evaluare instituțională. S-a urmărit cu precădere recompensarea financiară a rezultatelor științifice de tipul publicațiilor indexate în bazele de date internaționale relevante pentru evaluările instituționale și ierarhizările prin rankinguri, în conformitate cu prioritățile stabilite de către Ministerul Educației și transpuse în Ordinele de finanțare emise.

Pentru anul 2024, membrii Facultății de Teologie Ortodoxă nu au transmis referate pentru recompensarea rezultatelor prevăzute în Metodologia specifică.

Fondurile alocate prin Ordinul Ministrului 4067/204 au fost utilizate și pentru consolidarea activității de management al cercetării. Au fost înregistrate un număr de 5 solicitări, pentru achiziții de materiale consumabile și pentru două abonamente de specialitate: SINTACT (aplicație legislativă necesară Departamentului de Științe Juridice și Administrative) și TURNITIN (cea mai actuală aplicație de detectare a plagiatului, accesibilă la nivelul întregii universități).

Se constată că, față de valoarea alocată prin Ordinul ME 4067/2024, universitatea a suplimentat, din fondurile proprii cheltuielile necesare pentru susținerea activității de cercetare.

Sub aspectul oportunităților identificate în procesul de management al cercetării științifice desfășurată în cadrul universității, vă furnizăm următoarele informații, disponibile și în rapoartele anuale ale Centrului pentru Cercetare Științifică:

- ✓ Oportunitățile au în vedere: diversificarea numerică și cantitativă a instrumentelor de finanțare disponibile la nivelul universității pentru susținerea activității de cercetare și a personalului didactic și de cercetare: proiectele de tip FDI care permit realizarea de achiziții specifice derulării activităților (cărți, obiecte de inventar), proiectele de mobilitate disponibile în cadrul Planului național de cercetare IV în anul 2024, fondurile speciale destinate susținerii și recompensării rezultatelor activității de cercetare prin Ordinele Ministerului Educației nr. 3747/2021, 3126/2022, 3721/2023 și 4067/2024, fondurile proprii alocate de universitate pentru susținerea publicării rezultatelor activității de cercetare, fondurile alocate anual de către Consiliul Județean Alba pentru susținerea financiară a manifestărilor științifice ale universității.

În ceea ce privesc **fondurile Erasmus** în cadrul Universității „1 Decembrie 1918” din Alba Iulia, programul Erasmus este gestionat de către comisia de management Erasmus, coordonatorul instituțional și compartimentul Erasmus din cadrul Centrului de



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA

UNIVERSITATEA
1 DECEMBRIE 1918
DIN ALBA IULIA

Relații Internaționale. Mobilitățile alocate conform regulamentului sunt acordate participanților în baza regulamentului privind implementarea Programului Erasmus+ de către comisii de selecție formate din membrii comunității academice care au ca atribuții, conform articolului 28: „Comisia de selecție are următoarele atribuții - primește, înregistrează și verifică dosarele candidaților, prin intermediul unui secretar numit din partea Compartimentului Erasmus+; - verifică eligibilitatea acestora; - realizează selecția, ierarhizează candidații; - întocmește listele cu admiși, rezerve și respinși; - comunică rezultatele candidaților, primește contestațiile”. Procesul de selecție este și a fost întotdeauna unul transparent și deschis, organizat de către angajații CRI cu respectarea principiilor Cartei Erasmus+, fapt certificat de către ANPCDEFP în urma auditului de sistem realizat în luna mai 2024.

Organizarea și implementarea activităților din cadrul Programului Erasmus+ pun Universitatea în topul național în ceea ce privește atragerea de fonduri și numărul de studenți și angajați mobili și pe locul întâi în ceea ce privește organizarea, implementarea și multiplicarea rezultatelor programelor intensive mixte, fiind permanent exemplu de bune practici la nivel național și european. Aceste realități sunt posibile datorită muncii enorme și susținute a Centrului de relații internaționale, coordonatorilor de relații internaționale, managementului UAB și a întregii comunități academice, dar și faptului că înțelegem din ce în ce mai mult că procesele de internaționalizare și creșterea vizibilității instituției nu se poate susține din birouri, ci prin prezența reprezentanților UAB, în special cu sprijinul programului *Study in Romania* la marile târguri și conferințe internaționale.

Participarea UAB la EAIE, NAFSA, APAIE și EURIE în ultimii ani, a dus la creșterea fondurilor atrase prin Programul Erasmus+, multiplicarea oportunităților pentru experiențe educaționale transnaționale, prezența instituției în multiple proiecte cu finanțare europeană (parteneriate de cooperare, proiecte de dezvoltare a capacităților instituționale), dar mai ales apartenența la consorțiul European University for Academic Continuiig Education (EU.ACE). De asemenea, prin proiectul UEFISCDI, participarea rectorului instituției la conferințele și expozițiile menționate, organizate sub egida CNR, este susținută de UEFISCDI în cadrul proiectului România la Orizont 2023 – creșterea relevanței internaționale prin internaționalizarea învățământului superior. În cadrul acestor evenimente, CNR organizează mese rotunde și întâlniri inclusiv cu ambasadori, astfel încât prezența managementului UAB este necesară, fapt accentuat inclusiv prin obiectivele proiectului menționat.

Anul 2025 este primul an în care doar CRI a depus ca beneficiar sau partener nu mai puțin de 4 cereri de finanțare europene. Fondurile atrase prin aplicațiile CRI și prin eforturile de implementare echitabilă, transparent și cu respectarea Cartei Erasmus, vorbesc de la sine. **Aceste rezultate au dus la triplarea numărului de mobilități pentru studenți.**

Centrul de relații internaționale alături de coordonatorii de relații internaționale din facultăți și departamente, de managementul UAB și de toți colegii (personal academic și



UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918” DIN ALBA IULIA

UNIVERSITATEA
1 DECEMBRIE 1918
DIN ALBA IULIA

administrativ), care înțeleg natura politicilor de internaționalizare ale învățământului superior fac o muncă enormă, cu multă pasiune și dedicare, care se reflectă în rezultatele menționate mai sus. Ne-am asigurat de existența procedurilor operaționale și a metodologiilor relevante care să reflecte principiile Cartei Erasmus ce permite implementarea Programului Erasmus+ în cadrul UAB, fapt recunoscut prin rezultatele de excepție ale auditului de sistem, extern, realizat de ANPCDEFP.

Referitor la deplasările menționate precizăm că au participat angajați ai Universității, componența delegațiilor fiind stabilită punctual în funcție de natura programelor ce s-au dorit a fi promovate în respectiva țară, dar și de interesele Universității. Aceste deplasări reprezintă mai puțin de 1% din deplasările efectuate de angajații titulari sau asociați ai Universității și studenți în străinătate, în perioada precizată de reclamant/ți.

Toate aceste deplasări fac parte din strategia de internaționalizare a UAB, manifestare a politicii Rectorului, începută în anul 2013, și care în prezent atrage fonduri de aproximativ 4 milioane Euro în anul 2022 (față de anul 2012, când erau aproximativ 27.000 Euro), iar numărul studenților străini din Universitate a ajuns la un procent de peste 10% din totalul de studenți. Cheltuielile au fost suportate din fonduri special destinate pentru astfel de deplasări. În majoritatea situațiilor fondurile au fost insuficiente, iar participanții au suportat costurile deplasării, integral sau parțial din surse proprii.

Apreciem că semnatarii au făcut un abuz și o discriminare, având în vedere faptul că doamna conferențiar universitar doctor este în primul rând cadru didactic titular al Universității având drepturi ca orice alt angajat al Universității. Doamna conferențiar universitar doctor a avut tot timpul o calitate oficială în cadrul UAB. Aceasta a fost cadru didactic asociat, iar mai apoi cadru didactic titular al Universității "1 Decembrie 1918" din Alba Iulia, toate deplasările acesteia fiind în interes de serviciu.

Rectorul UAB nu a oprit pe nimeni în efectuarea unor astfel de deplasări în interesul instituției. Faptul că doamna conferențiar universitar doctor este soția domnului rector și are și calitatea de cadru didactic al UAB, nu constituie o incompatibilitate și nici un conflict de interese.

Considerăm că demersul celor patru cadre didactice semnate nu este unul onest, cu atât mai puțin justificat, având în vedere toate cele expuse și toate datele prezentate, care vorbesc de la sine. Mediul academic este viciat chiar de dâșii, nu doar prin limbaj și comportament neadecvat, ci mai ales prin dorința de a controla și a decide peste forurile de conducere și peste normele legale.

Ne exprimăm profunda mâhnire legată de scrisoarea celor patru cadre didactice din corpul profesoral al Facultății de Teologie Ortodoxă, cu atât mai mult cu cât dâșii dețin și calitatea de preoți în Parohii din orașul nostru și respectiv din județul Cluj. Din punct de vedere al valorilor creștine, apreciate prin Carta UAB, considerăm că nu este adecvat să se transmită lucruri denaturate și lipsite de adevăr la adresa unei instituții academice și

UNIVERSITATEA „1 DECEMBRIE 1918”
DIN ALBA IULIA



UNIVERSITATEA
1 DECEMBRIE 1918
DIN ALBA IULIA

totodată și la adresa unor cadre didactice ale acesteia, care au adus o importantă contribuție academică și nu numai, întregii comunități albaiuliene.

Din punctul nostru de vedere, se constată o neînțelegere evidentă și chiar tendențioasă din partea celor 4 cadre didactice față de principiul răspunderii publice și al autonomiei universitare, principii care stipulează că instituțiile de învățământ superior au libertatea de a se autoguverna în ceea ce privește organizarea, conducerea și desfășurarea activităților academice, această autonomie fiind exercitată în cadrul UAB cu responsabilitate față de societate, prin asigurarea calității și eficienței actului educațional și de cercetare.

Universitatea nu a dorit să răspundă public la acest set de alegații, dar în fața acțiunilor ne-etice și lipsite de responsabilitate față de instituție (având în vedere vehicularea unor informații nefondate), ne vedem nevoiți să reacționăm astfel, pentru a apăra comunitatea academică în întregul ei.

Solicităm, în încheiere, în mod public, Arhiepiscopiei Ortodoxe de Alba Iulia să întreprindă măsurile ce se impun, întrucât prin acțiunile lor, cadrele didactice care au și calitatea de preoți, au adus grave prejudicii de imagine, inclusiv Bisericii ortodoxe.

Rector,

Prof.univ.dr. Daniel Breaz